

## Styrets beretning for året 2007:

### **1. BSFs arbeid bygger på 5 bærebjelker:**

**Miljø (Arbeidsmiljø og ytre miljø)**

**Aktivitet**

**Yrkesstolthet**

**Solidaritet**

### **2. Foreningens strategiske hovedområder og målsettinger.**

Årsmøtet i BSF vedtok 30.01.07 følgende strategiske (langsiktige) hovedområder og målsettinger som grunnlag for BSFs handlingsplan for 2007:

- 1. Lønn.**
- 2. Arbeidsmiljø.**
- 3. Arbeidstid.**
- 4. Rammevilkår.**
- 5. Foreningsutvikling.**
- 6. Bedre rammevilkår for kollektivtrafikken.**

#### **Lønn:**

Mål: Lønna opp til gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

Strategi: Samarbeide m/ andre forbund om lønnsoppgjørene.

Synliggjøre riktig lønn – stort ansvar.

Øke bevilgningene til kollektivtransporten gjennom politisk påvirkning.

Utvikle lokale avtaler.

Få bort Frontfagmodellen.

Kompetanseheving – motivere medlemmer til å ta kompetansemoduler, jfr. Bransjeavtale

Mål: Gjenopprette 66 % brutto ytelsesbasert pensjon for alle.

Strategi: Tilbake i kommunal eie gjennom politisk påvirkning.

Bruke tariffoppgjørene.

**Arbeidsmiljø:**

Mål: Det normale skal være at medlemmer kan stå i arbeid til pensjonsalder.

Strategi: Få pengene bort fra vogna gjennom et nytt betalingssystem.

Turnusforbedringer.

Bedre forholdene i trafikken gjennom arbeidet med Transportplan for Trondheim.

Flere resurser til vognvedlikehold og klargjøring.

Sikre varig videreføring av innholdet i dagens AFP-ordning

**Arbeidstid:**

Mål: 6-timers dag / 30 timers arbeidsuke med full lønnskompensasjon.

Strategi: Synliggjøre virkninger gjennom prøveordninger.

Politisk påvirkning.

Bruke lønnsoppgjørene.

**Rammevilkår:**

Mål: Stopp i all bruk av anbud i kollektivtrafikken i Norge.

Strategi: Politisk påvirkning.

Samarbeide med andre bl.a miljøbevegelsen.

Felles tariffavtale i hele bransjen.

Mål: TT tilbake til kommunal eie.

Strategi: Politisk påvirkning.

**Foreningsutvikling:**

Mål: BSF som eneste fagforening på TT

Strategi: Systematisk vervearbeid som hovedoppgave – for alle – alltid.

Skolere og engasjere mange medlemmer.

Få frem bedre det vi gjør og oppnår.

Styret konkretiserte disse hovedområder og målsettingene gjennom konkrete tiltak i en handlingsplan.

## **Hva har vi oppnådd i forhold til våre strategiske hovedområder og målsettinger?**

Skal vi se på resultatene i forhold til våre strategiske hovedområder og målsettinger så får vi følgende forhold:

### **Lønn:**

Etter påtrykk fra ansatte og tillitsvalgte i store deler av bussbransjen om å få på plass en bransjeavtale så innså arbeidsgiversiden på nyåret at dette også var i deres beste interesse, og 8 februar ble protokollen underskrevet. Bransjeavtalen vil gi et betydelig løft for våre medlemmer etter hvert som den innføres. Etter lokale forhandlinger vil også klargjørere og kontoransatte få omtrent samme lønnsøkning fra 1. januar som sjåførene. Hos oss vil bransjeavtalen være innført fullt ut fra 1 januar 2009 og arbeidet med kompetanse modulene er godt i gang. Men det er dessverre slik at allerede i årets mellomoppgjør ble vi "snytt" for ei krone pr time på bransjeavtalen, så kampen for å komme opp til gjennomsnittlig industriarbeiderlønn er enda ikke over. Videre fremover gjelder det å klare å få regulert bransjeavtalen på linje med lønnsutviklingen i industrien og for å få til dette er et bredt samarbeid blant organisasjonene på arbeidstakersiden helt avgjørende. Lokalt så er eneste sak av betydning i 2007 en avtale om avlønning av trafikklederassistenter som trafikkleder i den tiden de utfører tjeneste i driftssentralen. Målet om å få gjenopprettet 66% ytelsesbasert pensjon for alle er ikke nådd og synes å være langt unna.

### **Arbeidsmiljø:**

5 mars fikk vi på plass ett nytt rutehefte og nye turnuser, etter mye jobbing for å rette opp makkverket fra høsten 2006 så må vi kunne si at arbeidsmiljøet ble bedre for mange. En prøveturnus med lengre skift med lengre skift og flere fridager ble satt i gang og kan i skrivende stund sies å være en suksess. Selv om tallene viser at TT ansetter flere enn de som slutter og sykefraværet har en liten nedgang så sliter vi med å få dekt opp all kjøringa og dette medfører mye overtid og sliter på både sjåfører og driftsavdeling. Fremkommeligheten i Trondheim blir dessverre bare dårligere for hvert år og dette er et problem for oss da vi mister pauser og får mye stress på grunn av forsinkelser. Mange faktorer for arbeidsmiljøet vårt bestemmes utafør TT og her jobbes det hele tiden men dette

arbeidet går tregt. De virker som om politikerne ikke har den minste peiling på hvordan det er å drive kollektivtrafikk og de er heller ikke interessert i å lære. Kontor og administrasjon preges fortsatt av høyt arbeidspress og mye overtid for mange. Kort oppsummert så er ståa i arbeidsmiljøet forså vidt greit med det vi kan påvirke internt, og mindre greit med det som har eksterne faktorer.

### **Arbeidstid:**

Vi har ikke fått 6-timersdagen. Det positive er at vi har fått et godt tilbud til de som ønsker å jobbe etter 62 år, 60% stilling med 100% lønn. Det er positivt at vi har fått flere turnuser med spesiell rundgang, ca 60 % har det fra 5 mars 2007. Det er skuffende at vi heller ikke denne gang har fått prøveturnuser med kortere arbeidstid.

### **Rammevilkår:**

Her er det ikke mye godt å si, vi har ikke fått noen langsiktig avtale med Fylkeskommunen, Trondheim kommune har fraskrevet seg alt ansvar for kollektivtrafikken i byen, tilskuddet som Trondheim kommune har brukt på å holde billettprisen lav siden høsten 2004 blir borte fra 1/1 2008. Det er helt utrolig at vi i det rødgrønne fyrtårnet Trondheim ikke klarer å få på plass en langsiktig og god avtale og at vi nå med de rødgrønne i posisjon både lokalt og sentralt har fått et vedtak i fylket om å utrede anbud. I skrivende stund er mye uklart for framtiden til TT som selskap. Mye vil bli avklart neste år.

### **Foreningsutvikling:**

Den fine medlemsøkningen vi har hatt de siste åren har stoppet litt opp. Vi har få medlemmer som er direkte misfornøyd, men det som bekymrer er synkende interesse for kurstilbudet vårt. 8 medlemsmøter ble avholdt i 2007. Det er to flere møter enn i 2006. Det best besøkte møtet hadde 72 medlemmer til stede. Laveste oppmøte var 12 til stede, mens gjennomsnittlig oppmøte for alle møtene var 33 stykker til stede. Dette er nedgang på 12 stk. fra sist periode.

Det er meget viktig for foreninga, at vi opprettholder aktiviteten og har engasjerte medlemmer som kommer på medlemsmøtene og skolerer seg.

### 3. Tillitsvalgte i perioden:

**Etter årsmøtet 30.01.07 fikk styret følgende sammensetning:**

Leder	Ole Roger Berg
Nestleder	Torbjørn Modig (*)
Sekretær	John Peder Denstad
Kasserer	Rune Straumann
Opplæringsansvarlig	Børge Tingstad
Ungdomstillitsvalgt	Lars R. Wærdahl (**)
HVO	Harald Sehm
Pensjonisttillitsvalgt	Ivar Mule
Styremedlem 1	Bente Elshaug
Styremedlem 2	Roland Knutsson
Styremedlem 3	Bård Langørgen
Styremedlem 4	Mari-Ann Johansen
Styremedlem 5	Dag Sandø Nilsen
Styremedlem 6	Terje Kirkhaug
Styremedlem 7	Rune Magnussen
Styremedlem 8	Tor Erik Kummernes
Styremedlem 9	Frobisher Kasirye

(\*) Torbjørn Modig gikk høsten 2007 over i stilling som gruppeleder i Team Trafikk. Medlemsmøtet i BSF vedtok i møte 06.11.07 at Rune Magnussen skulle fungere som nestleder fram til årsmøtet 2008.

(\*\*) Lars Wærdahl sluttet høsten 2007 i Team Trafikk. Medlemsmøtet i BSF vedtok i møte 06.11.07 at Bård Langørgen skulle fungere som ungdomstillitsvalgt fram til årsmøtet 2008.

#### **Representasjon overfor Team Trafikk AS:**

**Forhandlingsutvalg:** Ole R. Berg, Torbjørn Modig, John-Peder Denstad.

Vara: Rune Straumann, Børge Tingstad.

**Repr. AMU:** Harald Sehm, Rune Magnussen, Torbjørn Modig, Ole R. Berg

Vara: Bente Elshaug, Børge Tingstad, Roland Knutsson, Lars Wærdahl.

**Bedriftsutvalget:** Ole R. Berg, Torbjørn Modig, Rune Straumann, Dag Sandø Nilsen, Harald Sehm (HVO).

Vara: Børge Tingstad, John-P. Denstad, Roland Knutsson, Bente Elshaug, Mari-Ann Johansen.

**Styret Team Trafikk AS:** Ole Roger Berg, Sverre Sundset, Rune Straumann.

Vara: 2. vara: John-Peder Denstad; 3. vara: Børge Tingstad; 4. vara: Harald Sehm.

**Attføringsutvalget:** Tore Norum

Vara: Bente Elshaug

**AKAN – Kontakter:** Tore Norum, Bente Elshaug

**Styringsgruppe for pensjon på TT:** Ole R. Berg

**Plasstillitsvalgt Klargjøringshall:** Dag Sandø Nilsen

**Plasstillitsvalgt Kontor / Adm.:** Mari-Ann Johansen

Vara: Rune Straumann

**Plasstillitsvalgt Team Flexi:** Terje Kirkhaug

**Turnustillitsvalgt Team Flexi:** Petter Larsen

**Talsperson for 10 % ansatte:** Anders Bergsli

**Avd. utvalg Bussdrift:** Hovedtillitsvalgt (Ole R. Berg), HVO (Harald Sehm)

Vara: Torbjørn Modig, Rune Magnussen.

**Turnustillitsvalgt:** Tor Erik Kummernes

**Datatillitsvalgt:** Roland Knutsson

**Hovedverneombud:** Harald Sehm

**Vara til HVO:** Rune Magnussen

**Verneombud:**

Per Erik Kufås	Team 1
Karl Arne Maurseth	Team 2
Odd Gunnar Bjørkmo	Team 3
Thore Wærdahl	Team 4
Kjetil Frengen	Team 5
Tor Inge Gjengaar	Team 6
Ola Ødegaard	Team 7
Tanya Elizabeth Reed	Team 8
Kristian Arnesen	Team 9
Rune Magnussen	Team 10
Helge Hammerdal	Team Flexi
Mari-Ann Johansen	Dr. gate 40
Even M. Vårum	Klargj. hall

**Vognkomité buss:** Rune Magnussen, Roger Wærdahl, Thore Wærdahl, Kristian Arnesen, Tanya Reed.

**Vognkomité (Team Flexi):** Terje Kirkhaug, Helge Hammerdal

### Ekstern Representasjon:

**Repr. Fagforbundet S-Trøndelag:** Ole R. Berg, Torbjørn Modig.  
vara: Lars Wærdahl, Rune Straumann, John-P. Denstad.

(\*) Torbjørn Modig gikk høsten 2007 over i stilling som gruppeleder i Team Trafikk. Medlemsmøtet i BSF vedtok i møte 06.11.07 at Bente Elshaug skulle fungere som vararepresentant fram til årsmøtet 2008.

**Styret Fagforbundet S-Trøndelag:** Ole R. Berg, Børge Tingstad.

**Repr. LO i Trondheim:** Ole R. Berg, John-P. Denstad  
vara: Børge Tingstad (møter fast så lenge JPD er sekretær i LO i Trondheim), Torbjørn Modig,

Lars Wærdahl, Rune Magnus-  
sen, Mari-Ann Johansen

**Lederforum Fagforb. i Trondheim:** Ole R. Berg  
Vara: Torbjørn Modig

**Repr. Seksjon SST i Trondheim:** Børge Tingstad,  
Vara: Terje Kirkhaug, Rune  
Magnussen

**Kontaktperson SKA i FF i ST:** Mari-Ann Johansen

**Styret i Foreningskantiner TT AS:** Bente Elshaug, Børge  
Tingstad, Harald Bjørn, Tor  
Erik Kummernes.

**Plasstillitsvalgt Kantina:** Ann Kristin Krangnes

**Styret i Personellservice:** Rune Straumann

**Forstanderskapet i Personellservice:** Rune Magnussen

**Faggruppe Kollektivtransporten  
(Fagforbundets bransjeråd):** Ole R. Berg

**Opplæringskontoret for  
Transportfag (OKT):** Børge Tingstad

**Leder valgkomité OKT:** Harald Sehm

**Opplæringsutvalget i  
Kommunal Kompetanse:** Børge Tingstad

**Leder i SST i Fagforbundet i S-Tr.lag:** Børge Tingstad

**Valgkomiteen i Fagforbundet i S-T:** Sverre Sundset

**Valgkamputvalg i Fagforb. S-T:** Torbjørn Modig

**Vennskapsfor. Tr.heim - Ramallah:** Torbjørn Modig

## Årsmelding 2007

Vara:	Bente Elshaug
<b>Arbeiderbevegelsens Arkiv i Tr.lag:</b>	Rune Magnussen
Vara:	Torbjørn Modig
<b>Arbeidernes Økonomiske Fellesorg.:</b>	Mari-Ann Johansen, John-P. Denstad
Vara:	Rune Magnussen, Børge Tingstad

### Interne utvalg i BSF:

<b>Seksjonsleder/kontaktp. SKA:</b>	Mari-Ann Johansen
<b>Ungdomsutvalg:</b>	Lars Wærdahl (leder), Bård Langør- gen, Frobisher Kasirye
<b>Opplæringsutvalg:</b>	Børge Tingstad (leder), Rune Magnussen
<b>Revisorer:</b>	Lars Mo, Svein Arne Ravlosve
Vara:	Terje Rønvik
<b>Valgkomité:</b>	Per Erik Kufås, Jalil Vahedi, Karl Arne Maurseth
Vara:	Frøydis Myhren, Jomar Nordtømme
<b>Redaktør Frontruta:</b>	Tore Johansen
<b>Kollegakontakt:</b>	Tore M. Norum, Bente Elshaug
<b>Arrangementkomité:</b>	Tove Sørensen, Børge Tingstad, Bård Langørge
<b>Internett Redaktør:</b>	Arve J. Solli
<b>Transportplankomité:</b>	Harald Sehm, Lars Wærdahl, John P. Denstad, Ole R. Berg

## 4. Økonomisk aktivitet og møter.

### Bevilgninger i perioden 2006:

#### Fra styrets konto:

Palestinakomiteen i Norge – øremerket helseteamarbeid:	kr. 500,-
SOS Rasisme – arbeid mot rasisme og nazisme:	kr. 500,-
Norsk Folkehjelp – kamp mot landminer og klasebomber:	kr. 1.000,-
LO i Trondheim internasjonalt utvalg - gaver til barn i forbindelse med reise til Palestina - besøk palestinsk fagbevegelse (PGFTU):	kr. 1.000,-
Faglig utvalg i Nei til EU:	kr. 1.000,-
Fagforbundet Sør-Trøndelag - økonomisk støtte til ungdomsarbeid i Sør-Trøndelag:	kr.10.000,-
Norsk Folkehjelp Trondheim – sommerleir for russiske barnehjemsbarn:	kr. 1.000,-
Arbeidernes Edruskapsforbund (AEF):	kr. 1.000,-
TT nissene - økonomisk støtte til årets julebord og nisseåpent på Lian:	kr. 4.000,-
Aidsbarna i Russland (Fagforbundet i STs prosjekt)	kr. 1.000,-

#### Fra solidaritetskontoen:

Aksjon forsvar AFP	kr. 100.000,-
--------------------	---------------

#### Innkjøp/investeringer av betydning:

Delvis finansiert ny PC til Internettredaktør	kr. 5.000,-
Kjøp av aksjer i Arbeideravisa	kr. 50.000,-

#### Aksjer/medlemskap:

Foreningskantiner AS	kr. 50.000,- i aksjer
Rutebilhistorisk Forening	Medlem
Arbeiderbevegelsens arkiv	Medlem
Arbeiderbevegelsens edruskapsfond	Medlem
Klassekampen	6 aksjer a kr. 1000,-
ArbeiderAvisa AS	100 aksjer a kr. 500,-

### **Møter:**

Det er avholdt

1 årsmøte

8 medlemsmøter

13 styremøter

45 forhandlings/drøftingsmøter med TT

### **Medlemsutviklingen:**

Foreningen hadde pr. 31.12 2007 totalt **552 medlemmer** (herav 57 kvinner), mot 550 i 2006, 563 i 2005, 569 i 2004, 541 i 2002, 465 i 2001 og 418 i 2000. Av disse var det **402 yrkesaktive** medlemmer (herav ..... kvinner) mot 399 i 2006, 408 i 2005, 399 i 2004, 386 i 2002, 352 i 2001 og 303 i 2000.

BSF har søkt om og fått innvilget, fra Fagforbundet Sør-Trøndelag, såkalte GUS-midler (Gå ut og spør). Dette er vervemidler som skal brukes til konkrete tiltak i vervearbeidet.

### **Fagforeningsutvikling:**

**Hovedtillitsvalgt** er betalt av TT i 80 % stilling. Som en prøveordning inngikk vi en avtale med TT om frikjøp av foreningens **leder** for 2005. (Den resterende 20 % av stillingen, da HTV og leder er samme person). Dette har ført til bedre service overfor medlemmene og en bedre hverdag for leder. Denne ordningen ble videreført i 2007.

## **5. Interne aktiviteter**

### **BSF Kvalitet**

Dette er noen enkle regler / holdninger vi forventer at våre medlemmer forholder seg til. Det handler mye om yrkes stolthet, yrkesprofesjonalitet og å ta vare på og utvikle den gode kulturen vi har. Det handler også om bedriftens omdømme. Vi ønsker at alle medlemmer skal bære sin fagforeningspins eller slipsnål med stolthet.

### **BSF Kvalitet betyr at medlemmer i BSF på arbeidsplassen skal:**

- Ha god personlig hygiene - håndvask hindrer smitte.
- Holde arbeidsplassen ryddig.
- Konsekvent rapportere feil, skader og avvik.
- Unngå å røyke på plasser hvor dette ikke er tillatt.

**BSF Kvalitet betyr at medlemmer i BSF som kollega skal:**

- Ta vare på den gode humoren.
- Behandle kolleger og andre med respekt.
- Unngå å mobbe kolleger eller andre personer.
- "Bygge opp" og rettlede sine kolleger.

*Det er lov å gi ros.*

**BSF Kvalitet betyr at medlemmer i BSF som sjåfør skal:**

- Opptre hensynsfullt og profesjonelt i trafikken og overfor kunder
- Unngå tomgangskjøring – i sentrum maks 2 min.
- Bære korrekt uniform.
- Hilse på kolleger du treffer på veien, også fra andre firma.

**BSF Kvalitet betyr at tillitsvalgte i BSF som tillitsvalgt skal:**

- Behandle alle saker skikkelig, men aldri love noe om resultatet.
- Gi tilbakemelding innen 2 uker og videre til saken er avklart.
- Sikre at saken først er tatt opp med rette leder i bedriften.
- Aldri spre personopplysninger eller rykter.
- Informere på forståelig måte hva BSF jobber med.
- Bære foreningens pins / slipsnål og evt. verneombudsmerke.

**Årsmøte i BSF 30.01.07 –  
Oppfølging.**

Det nye BSF-styret har i fellesskap gjennomgått rutiner og retningslinjer som styret som helhet må ha innsikt i for å kunne fungere til beste for medlemmene. Dette gjelder blant annet: Ordensregler for bruk av fagforeningskontoret, rutiner ved innmelding av nye medlemmer, retningslinjer for kjøp av gaver / blomster i BSF, saksbehandlingsregler – enkeltsaker, taushetserklæring for tillitsvalgte, BSFs stipendord

ning i forbindelse m/ kurs, div. økonomiske rutiner og instruks for kontorvikar og fungerende leder / hovedtillitsvalgt. Tiltak i BSFs handlingsplan for 2007 er utarbeidet og ansvar fordelt. Styret har fastsatt møteplan for 2007, og nødvendige suppleringsvalg til årsmøtets vedtak på tillitsvalgte er gjort.

**Medlemsmøter BSF 2007.**

Medlemsmøte BSF (felles med TV og YTF) 12.02.07: 1) Bran-  
sjeavtale buss. Grundig orien-

tering om bransjeavtalen før uravstemning; 2) Nye turnuser og ruteendringer. Til stede: 72 stk.

Medlemsmøte BSF 06.03.07:

1) Tariffoppgjøret og bransjeavtalen; 2) Ny avis i Trondheim - ArbeiderAvisa; 3) Bemannings situasjonen i Team Trafikk; 4) Teknisk kvarter: Webasto; 5) Eventuelt. Til stede: 26 stk.

Medlemsmøte BSF 10.04.07:

1) Hva skjer med pensjonene våre? AFP – Folketrygden - avkorting – tidligpensjon; 2) Politisk streik for AFP; 3) Eventuelt Til stede: 31 stk.

Medlemsmøte BSF 05.06.07:

1) Hva skjer i Palestina? Besøk fra palestinsk LO; 2) Kjøp av aksjer i den nye avisa – ArbeiderAvisa; 3) Årets lønnsoppgjør; 4) Vold og trusler – hva gjøres?; 5) Eventuelt. Til stede: 12 stk.

Medlemsmøte BSF 04.09.07:

1) Skal vi utvide overtidsgrensene? – evt. avtale med Team Trafikk; 2) Fagbevegelsens Trondheimsmanifest 2007; 3) Sommerturnusene – hva må endres til neste år?; 4) Pensjonsordningene på TT; 5) Eventuelt. Til stede: 22 stk.

Medlemsmøte BSF 18.09.07:

1) Eventuelt tilbud i kollektivtrafikken i Sør-Trøndelag; 2) Avtale om utvidelse av overtidsgrenser i Team Trafikk? Til stede: 21 stk.

Medlemsmøte BSF 02.10.07:

1) Hva skjer på anbudsfronten – oppsummering av situasjonen etter møte med Arbeiderpartiet 1. okt. 2007; 2) Kampen om AFP – ny aksjonsdag; 3) Tariffkrav 2008; 4) Eventuelt. Til stede: 32 stk.

Medlemsmøte BSF 06.11.07:

1) Elektronisk billettering – EBIT; 2) Aksjonsdag for AFP 22. november 2007; Konstituering av tillitsverv; 4) Eventuelt. Til stede: 49 stk.

### **Tariffoppgjøret 2006 – Bransjeavtaleforhandlingene – prosess og resultat - uravstemning.**

Det ble brudd i forhandlingene 15.12.06. Styret ble orientert om og drøftet resultat fra evalueringsmøte i Oslo 22.01.07 og drøftelser om hva forbundene burde gjøre framover for å få forhandlingsmotpart til forhandlingsbordet igjen. På møtet i Oslo deltok Ole R. Berg, Sverre Sundset, Børge Tingstad og John-P. Denstad fra BSF. Konklusjon fra evalueringsmøtet var en uttalelse som pekte på at arbeidskjøperne hadde brutt løftene ved det endelige tilbudet som ble gitt: Kr. 7,- nå og kr. 3,- neste år og et kronetillegg for et "ullent" kompetanseopplegg. Dette innebar kun halvparten av kravet på kr. 40.000,- for å få et nødvendig

*lønnsloft til "mer på linje med gjennomsnittlig industriarbeiderlønn".*

Mange bedrifter driver med planlagt ulovlig overtidskjøring. Uttalelsen oppfordret derfor også medlemmene til å ta vare på helsa si / fritiden sin. Dette for å kunne presse motparten tilbake til forhandlingsbordet. Fagforeningen i Tromsø hadde blant annet arrangert sosiale tiltak på fredagene for at medlemmene skulle ta tilbake fritida si. Styret var enige om at BSF burde være restriktive på å innvilge overtidsdispensasjon fra Arbeidsmiljøloven (AML). Det ble redegjort for saken på årsmøtet i BSF 30.01.07.

Fagforbundenes strategi lyktes, og forhandlingene ble gjenopptatt. Forhandlingsresultatet ble anbefalt av en tillitsvalgt-samling i møte 05.02.07 i Oslo. Her deltok fra BSF Ole Roger Berg og John-Peder Denstad. BSF behandlet forhandlingsresultatet i medlemsmøte 12.02.07, hvor Stein Gulbrandsen fra Fagforbundet deltok.

Styret drøftet mobilisering blant medlemmene for å stemme. Frist for medlemmene til å avgi stemme var ut den 21. februar 2007. Fagforbundet skulle ha resultatet fra uravstemningen

innrapportert senest 23. februar 2007.

Forhandlingsresultatet ble godkjent med et overveldende flertall av medlemmene i alle de fire forbundene. I BSF stemte 287 av 408 stemmeberettigede (70,3 % deltakelse). 261 stemte ja (90,9 %), 10 stemte nei (3,5 %) og 16 stemmesedler ble forkastet (5,6 %)

### **Tariffoppgjøret 2007 – NAVO A-del og Nettbuss B-del.**

Resultatet av årets mellomoppgjør ble: Resultat NAVO A Del: Kr. 2,50 (4.875,- pr. år) og et individuelt lavtlønnstillegg på kr. 1,00 (1.950,- pr. år) for de som tjener under 90 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn, dvs. de som tjener under kr. 286.030,- i året. Totalt utgjør dette kr. 6.825,- pr. år. Resultat Nettbuss B-del: Lavtlønnstillegget på kr. 1,- ble gjort gjeldende for alle på overenskomsten. Kr. 0,50 (975,- pr. år) ble gitt til alle fagarbeidere på det øverste lønnstrinnet., dvs. for sjåførere, mekanikere og kontormedarbeidere / kontorfunksjonærer på 10-årssatsen og for renholdere på 15-årssatsen.

Mye av løpet var lagt på forhånd ved at TL oppgjøret var forhandlet ferdig. Mellomopp-

gjøret 2007 skapte en del problemer i forhold til bransjeavtalens mål om å komme tilnærmet opp på gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. For det første ble lønnsoppgjøret vesentlig dårligere for oss enn for mange andre grupper. Gapet opp til industriarbeideren øker altså. I tillegg ble bransjeavtalen kun økt med kr. 2,50. Dette ble gjort uten reelle forhandlinger, fordi ingen på forhandlingstidspunkt var omfattet av avtalen. Begrunnelsen var at Bransjeavtalen lå over lavlønnsgrensa, slik at vi ikke fikk med de ene lavlønnskrona.

Dette skaper problemer med målet om å komme opp mot industriarbeideren. Hovedproblemet er todelt. Den såkalte frontfagsmodellen som det forhandles etter, og arbeidsskjøpernes holdning til lønnsjusteringen av Bransjeavtalen. Et medlemsmøte i BSF vedtok en kraftig kritikk mot dagens forhandlingssystem.

Dersom vi ikke får endret forhandlingsmodellen, der industrien lager en sentral mal for oss andre, og så tar de ut alle tilleggene sjøl i lokale forhandlinger, må vi finne andre mekanismer som sikrer at Bransjeavtalen ikke blir spist opp på kort tid. En skulle tru at arbeidsskjøperne våre var interessert i dette også, når vi ser

problemene med å få tak i og beholde folk. Det er tatt initiativ til å få til en felles tariffkonferanse for alle forbundene i bransjen der dette problemet skal diskuteres.

### **Bransjeavtale fra 1. januar 2008.**

Når bransjeavtalen trer i kraft fra 1. januar 2008 vil alle få en brukbar økning i timelønna, på mellom 5 og 6 kr. Deretter vil det i løpet av kort tid bli anledning til å ta 4 kompetansemoduler som til sammen vil gi inn til 8 kroner i økning av timelønna.

### **Hovedtariffoppgjøret 2008.**

Medlemsmøtet i BSF vedtok 02.10.07 følgende krav til hovedtariffoppgjøret 2008:

#### Lønn

- Grunnlønn minimum kr. 300.000,- i året + kr. 30.000,- for fagbrev + kompetansetillegg.
- Kveldstillegg 40 % av timelønn fra kl. 17.00 – 06.00.
- Helgetillegg 40 % av timelønn hele helga fra lørdag kl. 06.00 til søndag kl. 24.00 / ut skiftets lengde.
- Natttillegg 40 % av timelønn.

#### Arbeidstid

- Helgearbeid: Arbeid maks hver 3. helg.

- Veskeoppgjør:  
Veskeoppgjør daglig i betalt tid.
- Leilighetsvise forsinkelser:  
Bestemmelsen må bort.

### Pensjon

- Uførepensjon: Uførepensjon økes til 66 % fra 62 % som i dag.
- Avtalefestet pensjon (AFP) - minimumskrav:
  - Når du går av med AFP skal du få beregnet et AFP tillegg som gir deg samme livsvarige pensjon fra ordinær pensjonsalder (67) som om du hadde stått i full jobb til 67.
  - Dersom vi må jobbe lenger for å kompensere for levealdersjusteringa, må beregningsgrunnlaget for AFP heves tilsvarende.
  - AFP pensjonister skal fortsatt skattes som pensjonister.
  - Deltidsarbeidende og andre med gjennomsnittlig årslønn under 4,3 G i snitt, må sikres like gode muligheter til å benytte AFP som i dag.
  - Underreguleringa av ny pensjon må ikke starte før etter ordinær pensjonsalder (67), og må bare virke for pensjon ut over minstepensjon.

### Oppgjørsform

- Frontfagsmodellen: Vi krever at lønnsoppgjørene for bussbransjen håndteres på en annen måte enn dagens frontfagsmodell gir rom for.

Ansatte i bussbransjen er meget misfornøyd med lønnsoppgjøret i 2007. Når vi fikk 6800,- og de fleste andre har fått fra 9000 og oppover, så må alle forstå at det blir misnøye. Vi blir nok en gang hengende etter i lønnsutviklinga.

Årsaken er flere, men det er to forhold som er viktige. Først forhandler NTF og YTF for privat sektor. Så kommer forhandlingene i NAVO for oss i etterkant. Da er det komplett umulig for oss å forhandle frem noe bedre enn privat sektor har fått først. Når bransjeavtalen er på plass, vil vi forhandle sammen, og det kan kanskje gi oss mer styrke.

Det andre, og største problemet, er selve forhandlingsopplegget som LO har, med Frontfagsmodellen. Der legges det en mal for lønnsoppgjørene av forbund i privat sektor som har lokal forhandlingsrett. De tar ut mesteparten av sine lønnsøkninger i lokale forhandlinger og dermed blir det sentrale oppgjøret mindre viktig for dem. Men for oss blir dette helt ødeleggende, da de legger en mal som det er nesten umulig å komme over.

*Nå krever vi at lønnsoppgjørene for vår bransje må håndteres på en annen måte. Vi kan ikke lenger være underlagt de sentrale føringene for frontfagene, for da vil vi aldri kunne komme opp på et anstendig lønnsnivå.*

### **AFP og tariffoppgjøret 2008**

Hovedspørsmålet ved tariffoppgjøret i 2008 blir sannsynligvis kampen om å få videreført dagens Avtalefestede pensjonsordning (AFP). Regjeringen har nedsatt et utvalg, hvor også LOs leder deltar, som skal komme med forslag på ny AFP, som er såkalt tilpasset den nye tidligpensjonsordningen i pensjonsreformen, også kalt pensjonsranet. Mandatet for dette utvalget står nokså mye i motstrid til vedtaket om pensjon på LO kongressen i 2005. Det kan bety at man ikke blir enig og at eneste mulighet til å bevare en god AFP vil bli gjennom en arbeidskamp ved tariffoppgjøret. Fordi AFP er så viktig for mange fagforeningsmedlemmer, er det en fare for at lønnsøkninger vil komme i annen rekke. Og dette vil nok være en helt nødvendig prioritering, dessverre.

### **Avtale om overskuddsdeling og motivasjonsbonus i Team Trafikk AS.**

En ny avtale mellom Team Trafikk AS og BSF om overskuddsdeling og motivasjonsbonus i Team Trafikk AS for året 2007 ble inngått. Vi prøvde igjen, selv om vi ikke greide å få noen bonus i 2006. På det nåværende tidspunkt ser det heller ikke ut til å bli noen bonus for 2007.

### **Tariffavtalens bestemmelser om arbeid mellom deltskift - tvistebehandling.**

Forhandlingsmøte mellom BSF og Team Trafikk AS ble avholdt 26.10.05 for å få klarlagt en tolkning av bestemmelsen i tariffavtalen om arbeid mellom deltskift. Bestemmelsen er helt klar etter BSFs mening, og for de som er i full stilling skal selvfølgelig overtid betales. Partene lokalt ble ikke enig, og BSF tok en tvist på denne saken, etter å ha drøftet saken med Konserntillitsvalgt, jfr. uenighetsprotokoll av 26.10.05.

BSFs syn på saken: BSF mener at ved overtidskjøring mellom deltskift skal overtid betales for hele tiden det lønnes for, altså det kjørte tidsrommet + perioden som knyttes opp mot det ene eller andre del av det ordinære skift.

TTs syn på saken: Overenskomstens bestemmelser i pkt. 2.6.3 gjelder ikke når den ansatte påtar seg overtidskjøring

mellom første og andre del av sitt skift. Ved kjøring på overtid skal det kun godtgjøres for det antall timer det arbeides, evt. timebank, for faktisk medgått tid.

Bedriften er således uenig med BSF i at overtid eventuelt skal betales også for tid som faktisk ikke er medgått.

I brevveksling mellom BSF og Fagforbundets Kompetansesenter i Trøndelag og Fagforbundet i perioden 27.09 – 02.10.06, ble det til sist avklart at det var innkalt til hovedforhandlinger 30. – 31. januar 2007. Her ville tvisten bli tatt opp. BSF har siden mottatt brev fra Fagforbundet hvor de beklager lang saksbehandlingstid. Styret har vedtatt å purre opp saken.

I ettertid viser det seg nå at TT praktiserer ordningen i samsvar med det krav BSF har fremmet.

### **Avtale om utvidet overtids- grense ved Team Trafikk AS – Arbeidsmiljølovens (AML) kap. 10 – 6.**

Saken ble behandlet på to medlemsmøter i BSF. Medlemsmøtet i BSF 18.09.07 stemte ned BSF styrets innstilling om at BSF ville inngå avtale med Team Trafikk AS om å utvide overtidsgrensen for

2007 med 100 timer ekstra, men med 4 ukersgrense på 35 timer. Medlemsmøtet ønsket en ekstra overtidskompensasjon for at BSF kunne inngå en slik avtale, og var ikke fornøyd med bedriftens tilbud om kr. 30.000,- til sosiale tiltak.

Dette førte til at bedriften søkte Arbeidstilsynet om å dispensere fra loven. Arbeidstilsynet ga Team Trafikk AS i brev av 24.09.07 tillatelse til bruk av utvidet overtid i tidsrommet 21.09.07 – 31.12.07. Arbeidstilsynet forutsatt for tillatelse at de øvrige bestemmelsene i arbeidstidskapitlet overholdes og tilsynet minnet spesielt om reglene om ukentlig arbeidstid, daglig og ukentlig hvile, jfr. arbeidsmiljølovens § 10-6 (8) og § 10-8. I tillatelsen heter det videre:

*Tillatelsen gjelder for sjåfører som har sagt seg villig til å utføre overtidsarbeid.*

*Tillatelsen gjelder for samlet overtidsarbeid inntil 20 timer i løpet av sju dager og 200 timer i løpet av en periode på 26 uker. Samlet arbeidstid må ikke overstige 13 timer i løpet av 24 timer eller 48 timer i løpet av sju dager. Grensen på 48 timer i løpet av sju dager kan gjenomsnittsberegnes over en periode på åtte uker.*

*Tillatelsen må gjøres kjent for arbeidstakerne*

Vedtaket kunne påklages etter forvaltningslovens § 28. Klagefrist var tre uker. Styret i BSF drøftet den aktuelle situasjonen i møte 25.09.07. Styret vedtok å ta saken opp med Arbeidstilsynet hvor vi etterlyste tilsynets manglende kontakt med BSF eller HVO før de ga tillatelsen til å bruke utvidet overtid. For det andre var det merkelig at tilsynet ikke sjekket bruken av overtid på TT frem til tillatelsen ble gitt. Det hadde vært naturlig å kontrollere om bedriften hadde fulgt reglene så langt når man utvider grensene.

### **Nye turnuser i Team Trafikk AS og ruteendringer.**

Styret drøftet i flere møter særlig første halvår 2007 problemstillinger og utfordringer om for knappe kjøretider som følge av ruteendringer fra 21.08.06. Vi arrangerte også felles medlemsmøter mellom BSF og YTF om saken.

Styret drøftet prinsipper om turnuser fra våren 2007. Dette ble også framlagt på medlemsmøter og drøftet i møter med ledelsen i Team Trafikk AS. Dette ga følgende resultat:

Jevn rotasjon: Ca. 60 % av turnusene er satt opp med jevn rotasjon mot ca. 50 % før turnusendring. Begrunnelse for

dette er arbeidsmiljøforskning og den biologiske klokka.

Lørdagskjøring: Vi får ikke gjort noe med lørdagskjøring, verken på A- eller B-plan fordi det er mannskapsmangel.

Nattbuss: Nattbuss legges på turnus teknisk for å få oversikt.

Ny seniorturnus: Rute 19 (gammel rute 9 over Byåsen): 1 turnus lages med 3t x 2 + ½ times pause. Gjelder for de over 60 år. Fordeles etter ansiennitet. Disse har ikke lørdagskjøring og delskift og har ikke mulighet for å kjøre overtid.

Deltskiftturnuser: Det er omtrent samme antall deltskiftturnuser som før turnusendring. 1 m/ lørdagskjøring med langfri. Mest mulig Byneskjøring på delskift – med fast ansatte.

Ny prøveturnus tilnærmet 3 x 3: Det lages et forslag angående et prøveprosjekt med en slik turnus. Dette krever dispensasjon fra Arbeidstilsynet. pga. lange vakter over 9 timer. Turnusen kan gjennomføres for eksempel på linje 19. Turnusen innebærer i gjennomsnitt 4 dagers arbeidsuke.

Vi ble enige med bedriften om følgende regler for turnusen med lange vakter når det gjelder dekking av fravær: Vakter på over 9 timer vil bli dekket av 10% ansatte, faste sjåførere som søker ekstrakjøring, timebank evt. overtid. Sjåførere på

bokstav-turnus får ikke tildelt slike vakter uten avtale med den enkelte om kompensasjon.

For øvrig må vi huske på at denne turnusen er et prøveprosjekt, som vi fikk gjennom til tross for stor motstand fra mange hold i bedriften. At interessen er stor for en slik type turnus, ser vi jo av arbeidsnumrene som kom inn. Det blir derfor spennende å se hvordan dette går. Tankegangen vår er å gi sjåførene flere valgmuligheter, da livssituasjonen til den enkelte jo er forskjellig, og den forandrer seg gjennom livet. Vi tror at folk trives bedre når de får muligheten til å velge andre arbeidsmønstre enn den generelle standard turnusen. Slik sett burde vi hatt 5 slike turnuser. Dette er også tanken bak de andre spesialturnusene vi har, som BSF har tatt initiativ til, som kveldsturnus, dagturnus og "gammelkall" turnus.

#### **Avlønning av trafikklederassistenter i Team Trafikk AS.**

Forhandlinger ble avholdt 19.06.07 mellom BSF og Team Trafikk AS. Partene ble enige om at trafikklederassistenter med virkning fra 1.7.2007 skal avlønnes som trafikkledere i hele den tiden de utfører tjeneste i driftssentralen.

#### **Forhandlingsmøte mellom Norsk Transportarbeiderforbund og Transportbedriftenes Landsforening om tvist i Team Trafikk AS om krav til overtid ved veskeoppgjør og avløsning.**

I protokollen framgår følgende: *"Det ble vist til lokal protokoll og annen underliggende dokumentasjon. Partene er enig om at saken avsluttes ved utbetaling av 7 ordinære timelønninger basert på 2002-tariff uten å ta endelig stilling til de konkrete omstridte problemstillingene. Andre eventuelle diskusjoner knyttet til disse problemstillingene fra 2002 er med dette henlagt. Man er enige om å fortsette den gode dialogen partene har lokalt om spørsmål knyttet til planarbeid."*

BSF deltok i forhandlingene. BSF fikk ikke gjennomslag for at det var forsinkelser som utløste rett til kravet.

#### **Teamorganisering – evaluering – årlig revisjon av TTs virksomhetsplan.**

Som en del av drøftelser mellom BSF og ledelsen i Team Trafikk om årlig revisjon av TT virksomhetsplan, vedtok styret i BSF at vi ville ha en evaluering av teamorganisering. Hva fungerer / hva fungerer ikke, hva er kostnadene ved denne type organisering osv..

Bakgrunnen for dette er misnøye med ordningen som kommer til uttrykk blant mange medlemmer. Årsaken til dette kan være forskjellig. Vi har blant annet fått en utvikling der Teamlederne blir mer og mer sjef/leder og mindre koordinator. I tillegg er de kollegaer. Dette er ingen enkel situasjon for en teamleder. Ofte kommer de mellom "barken og veden". Det finnes også krefter som ønsker seg sterkere skiller og konkurranse mellom teamene. Dette er fra vår side uakseptabelt.

BSF har krevd at vi får en bred evaluering/gjennomgang av teamorganiseringen på TT med drøftelser der mange deltar. Vi har bedt om en grundig gjennomgang av ordningen fra bedriftens side. I tillegg må vi ta en diskusjon/gjennomgang om hvordan ordningen fungerer sett fra sjåførenes side. En evaluering bør ta utgangspunkt i forhold som har med innflytelse og ansvar i jobbsituasjonen å gjøre. Samtidig må vi se på den totale ressursbruken knyttet til ordningen og hvordan ordningen blant annet påvirker turnuser, trivsel og miljø.

TT har svart at pr. dato de ikke ønsker å bruke administrative ressurser til å evaluere teamorganiseringen..

### **Prosjektgruppe for bedre lønnsomhet i Team Trafikk AS.**

På bakgrunn av at Team Trafikk ventet på et tilbud fra Sør-Trøndelag Fylkeskommune (STFK) basert på forutsetningen om besparelse som ved anbud, drøftet styret i Team Trafikk AS i møte 06.09.07 hvordan TT kunne møte en slik utfordring. Det ble konkludert med å iverksette en prosess med det mål å redusere kostnadene slik at det kanskje kunne være mulig å inngå en langsiktig avtale med fylket fra 2008. Det blir ikke gitt et slikt tilbud fra STFK nå, og det blir etablert en 1-årsavtale for 2008. TTs strategi er fortsatt å få på plass en langsiktig avtale, men da fra 2009. 2008 må brukes til å få dette på plass.

Styret i TT drøftet i møte 18.10.07 reduksjoner i kostnadene som om anbud ble iverksatt for å kunne møte den utfordringen som åpenbart vil ligge knyttet til et eventuelt tilbud om langsiktig avtale fra 2009. Styret i TT drøftet nødvendigheten av dette fordi det ikke er noen garanti for at TT mottar et slikt tilbud fra 2009, og da vet vi at alternativet er anbud. Styret i TT vedtok i møte 18.10.07 å etablere en

prosjektgruppe som skal ha som målsetting: *"Forbedre lønnsomheten i Team Trafikk, fortrinnsvis gjennom reduksjon av kostnadene."*

Prosjektgruppa på 7 medlemmer er etablert, og denne består av representanter fra TTs ledelse (Arne Nymo, Per Holt, Jon O. Sætertrø, Tor Anders Gulbrandsen), fagforeningene (Ole Roger Berg, BSF; Bjørn Helmersen, YTF) og hovedverneombudet (Harald Sehm).

Arbeidsformen for prosjektgruppa er: *"Prosjektgruppa vil i sitt arbeid i første rekke sette fokus på kostnadene, men også se på mulighetene for å forbedre lønnsomheten gjennom økte inntekter.*

*Medlemmene av prosjektgruppa involverer øvrige ansatte i administrasjonen og andre medarbeidere / tillitsvalgte etter behov underveis i prosessen.*

*De ansatte skal informeres om prosjektet og inviteres til å komme med innspill og forslag til tiltak.*

*I første fase skal det kartlegges områder som det skal fokuseres på, i form av en idedugnad. Enkelttiltak som besluttes gjennomført iverksettes så snart praktisk mulig.*

*Det skal legges fram en prosjektplan til styremøtet i selskapet den 28.11.2007."*

Prosjektgruppa har hatt flere møter. Aktuelle fokusområder for å redusere kostnader eller øke inntekter som har vært drøftet er: Ruteopplegget; Vogndisponering og skiftplaner; Andre avløsningspunkter enn sentrumsterminalen; Bussvask – kvalitet og ressursinnsats; Reduksjon av kjøretid og forsinkelser i rute – samarbeidsprosjekt med andre etater; Vedlikehold av vognparken; Oppfølging av vognparken; Administrativ organisering; Motivasjon, lojalitet, trivsel; Informasjon, markedsføring, salg; Undertransport; Skadekostnader; Sykefravær; Økte inntekter – spesielle kundegrupper

BSF har oversendt forslag til ledelsen i Team Trafikk AS etter styresamling på Lian 31. okt. – 1. nov. 2007. Styret har fortløpende drøftet status i arbeidet i prosjektgruppa. Vårt klare mål med prosessen er at standarden på ordningene for medlemmer / ansatte ikke skal forringes. Styret i BSF følger kontinuerlig opp denne saken.

**Samarbeidsforhold mellom partene i Team Trafikk AS.**

Det har blitt avholdt 2 stk. kontaktmøter i Trafikkavdelingen. Det har blitt avholdt 8 stk. møter i Bedriftsutvalget (BU) i Team Trafikk AS. Det er avholdt 3 møter i Arbeidsmiljøutvalget (AMU).

### **Mandatfordeling ved styring, oppfølging og ledelse av sjåfører.**

Styret har drøftet notat av 09.11.06 fra Team Trafikk AS og tatt dette til etterretning.

### **Oppfølging prøvetid.**

Styret har med enkelte kommentarer sluttet seg til et forslag fra Team Trafikk om oppfølging av ansatte under prøvetidsperioden. Dette gjelder rutiner for forhold knyttet til kontakt og konkrete samtaler mellom ansatt på prøvetid og bedriften.

### **Opplæringsavtale i Team Trafikk AS.**

Styret har vedtatt at utkastet til opplæringsavtale er ok, men siste avsnittet om tilbakebetaling redigeres hvis NN blir utsett for sykdom.

### **Advarsel på personalmappa i kun 3 år.**

Etter lang tid, der TT har prøvd å få Nettbuss konsern til å komme med noen sentrale retningslinjer, har vi lokalt blitt enige om en ordning om hvor lenge en advarsel eller lig-

nende skal bli liggende på personalmappa. Dette har vi prøvd å få på plass, fordi det er viktig for våre medlemmer å vite hva som kan "brukes mot" den enkelte. Nå er vi enige om at slike saker blir "foreldet" etter 3 år. Dette betyr at når det er gått 3 år siden forseelsen, så har den det gjelder "gjort opp" for seg. Dette er en meget ryddig ordning, som gir medlemmene forutsigbarhet.

### **Rullestol og barnevogn i buss.**

Styret har akseptert et forslag fra Team Trafikk AS av 20.08.07 om konkrete forhold knytta til transport av rullestolpassasjerer og barnevogn i buss.

### **Retningslinjer for hvordan håndtere mobbing / trakassering som observeres eller rapporteres.**

Retningslinjer for hvordan håndtere mobbing / trakassering som observeres eller rapporteres ble vedtatt i AMU Team Trafikk AS 09.09.2004. På grunnlag av konkret enkelt-sak i 2007, har styret i BSF drøftet retningslinjene og evt. endring av dagens praksis. Hovedregel er at dette er bedriftens ansvar.

### **Sikkerhet på bussen – tiltak.**

Etter et ran på en av TTs busser, drøftet styret tiltak man ønsket å iverksette i bedriften. Førsteprioritet er å få pengene bort fra bussen. Dette er blant annet innført i Stockholm fra 01.04.07.

Andreprioritet er plexiglassinnkapsling av sjåfør. Et slikt tiltak er innført i Belgia og London. Dette kan gjøres på alle busser.

Andre tiltak som styret har drøftet: Alarm, jfr. drosjene; Daglig innlevering av veskebeholdning i betalt tid; Pengeskap for papirpenger om bord i bussene; Merking i buss kombinert m/ pengeskap.

### **Bruk av videokameraer.**

Det er brudd på konsesjonsbestemmelser dersom kameraopptak brukes i personalsaker. BSF har tatt dette opp med Team Trafikk AS som har akseptert denne vurderingen.

### **BSF innkjøp av hjertestarter.**

For kr. 30.000,- kan man kjøpe hjertestartet inkl. opplæringsprogram for ca. 15 pers. Styret i BSF har vedtatt at BSF skal oppfordre Team Trafikk AS til å kjøpe inn hjertestarter m/ opplæringspakke.

**Forbedringsgruppe Team Verkstedssenter (TV) og Team Trafikk (TT).**

Styret har drøftet arbeidet i Forbedringsgruppa og de forslag til tiltak som har framkommet i Forbedringsgruppas arbeid.

BSF har fremmet saken i Bedriftsutvalget for at ledelsen i Team Trafikk AS må ta ansvar for å gjennomføre løsningstiltak og legge til rette for at ting kan fungere bedre. Vi har utfordret BSFs medlemmer på å følge opp de rutiner som er bestemt for blant annet feilrapportering.

### **Elektronisk billettering EBIT – ny styringsgruppe.**

Ole Roger Berg deltar som medlem i en nyopprettet styringsgruppe for å ivareta Fagforbundet og LO organiserte sine interesser. Dette er en overordnet styringsgruppe for hele prosjektet. Det er også en representant for de andre 3 forbundene med i gruppe.

Lokalt er det også opprettet en arbeidsgruppe som skal styre gjennomføringen av Ebit på TT. Her sitter Ole R. Berg og Harald Sehm fra oss.

### **Forhandlinger om uniformsavtale i Team Trafikk AS.**

Med hjemmel i Hovedavtalens Del I, kapittel IV, § 16, sa Team Trafikk AS høsten 2007 opp uniformsavtalen til utløp 31.12.07. Avtalen ble opprinne-

lig inngått m/ virkning fra 1.4.2003.

Styret i BSF har drøftet hva TTs ønske betyr og vår forhandlingsposisjon.

TT fremførte i første forhandlingsmøte at bedriften ønsker å tilpasse seg Nettbuskonsernets uniformsbestemmelser. BSF fremførte i forhandlingsmøte at foreningen ønsket den gjeldende uniformsavtalen videreført.

Forhandlinger med sikte på å inngå en ny uniformsavtale gjeldende fra 1.1.2008 ble avholdt 13.12.07.

### **Endringsprosess for ansatte i Dronningens gate 40 / salgskontoret.**

Det planlegges en omorganisering av salgskontoret som følge av prosjektet med elektronisk billettering (EBIT prosjektet). Trafikanten Midt-Norge vil ha en sentral rolle i denne omleggingen. Dette vil kunne berøre ansatte i Team Trafikk AS i forhold til blant annet ansettelsesforhold, arbeidstid og kompetansedeling.

Et første drøftingsmøte mellom Team Trafikk AS og BSF ble avholdt 08.11.07. Styret i BSF har drøftet forhandlingsposisjon i saken. Styret i BSF har vedtatt å følge opp saken i samarbeid med de ansatte som blir berørt

av endringsprosessen som følge av EBIT prosjektet.

### **Hovedavtalens (HA) § 26 – Tjenestefri for ansatte.**

Team Trafikk AS ville ikke innvilge permisjon med lønn for deltakerne på Fagforbundets / BSFs "Bli kjent kurs" 19. – 20. november 2007. TT viste til HA § 26 og uenighetsprotokoll med BSF av 08.11.04. Siden den gang er det Kompetansesenteret, dvs. Fagforbundet sentralt, som arrangerer kursene. Team Trafikk AS har godkjent tilsvarende kurs i perioden etter 2004, og dette taler til vår fordel i saken.

Styret i BSF har vedtatt å følge opp saken i et møte med Team Trafikk AS, og om nødvendig tviste denne inn for Arbeidsskjøperorganisasjonen Spekter via Fagforbundet.

### **Samling av alle tillitsvalgte i BSF og verneombud.**

Samlingen på Sorgenfri onsdag 18. april fungerte bra. Det var bra diskusjoner, spesielt om "BSF Kvalitet". Styret har evaluert samlingen, og slike bør holdes årlig og om mulig 2 ganger i året.

### **Lønnskompensasjon for bortfall av pensjonsordning – kollektiv 3 % livrente for 57 personer ansatt i Team Tra-**

**fikk AS i perioden 01.07.01 – 31.12.02**

Pensjonsordning med 3 % livrente omfatter 57 personer som ble ansatt i Team Trafikk AS i perioden 01.07.01 – 31.12.02. Storebrand meddelte i 2007 at ordningen med kollektiv livrente, som følge av endring i lov / forskrifter, skal behandles som lønn fra 01.01.2007. I forhandlingsprotokoll av 05.06.07 mellom BSF og Team Trafikk AS framgår det at partene er enige om: *"Årets premiebetaling for den enkelte, multiplisert med 1,34 tillegges den enkeltes brutto årslønn fra 1.1.2007. Alle som omfattes av dette skal informeres gjennom eget brev fra bedriften."*

Styret drøftet i møte 28.08.07 de ulike pensjonsordningene som finnes i Team Trafikk AS. "Lukket ordning" skal være minst like god som tidligere ordning i Trondheim Pensjonskasse (TPK). Styret vedtok å følge opp saken, blant annet med en gjennomgang av de ulike pensjonsordningene i Team Trafikk AS slik at medlemmene kan informeres om disse. De ulike ordningene er det siden redegjort for i Frontruta og på medlemsmøte.

**Diverse saker.**

Styret har blant annet også drøftet følgende saker: 1) Nattbussverter i Team Trafikk AS; 2) HMS kontroll – utkjøring 14.02.07; 3) Avtale om unntak fra AML § 10.4 daglig arbeidstid; 4) Nye opplæringssjåfører pr. 21.12.06; 5) Turnover sjåfører i Team Trafikk AS i år 2006; 6) Forføyning og opphør fra Team Trafikk AS i år 2006; 7) Tvist om forståelse av overenskomst NAVO / Nettbuss - LO Stat - Trondheim kommune – S-Trøndelag; 8) Grunnopplæring for nye verneombud; 9) HVO konferanse i Nettbuss; 10) Kurs om "den vanskelige samtalen"; 11) Møte mellom BSF og TTs toppledelse fredag 19. okt. 2007 om samarbeidsproblemer i Trafikkavdelingen; 12) Juridisk vurdering av annonseringsinstruksen; 13) Ferierettigheter; 14) Retningslinjer for varslere; 15) Bransjeavtale – pensjonsordning; 15) Foreningskantiner AS – pensjonsystem; 16) Mål og handlingsplan 2007 for BSF – styremedlemmenes rolle og ansvarsoppgaver – forventninger til oppgaven; 17) Lavere maksimumkontingent i Fagforbundet

## Andre saker som er tatt opp med TT

Her er noen av de andre sakene vi (BSF) har vi tatt opp med bedriften og jobbet med det siste året. Sakene er tatt opp i BU, AMU eller i kontaktmøter på avdelingen.

### **Fremdrift vedr. nytt billetteringsystem**

Ole Roger reiste spørsmål om evt. ny vurdering av spes'en. Arne informerte om at alle kravene i den tidligere spes'en er ivaretatt. PM-avdelingen vil innkalle til et møte der de tillitsvalgte får informasjon om det nye systemet mht takster, billettering, baksystem, m.v.

### **Verkstedet og reparasjoner**

Negativ utvikling ble tatt opp av Ole Roger. Torbjørn Modig informerte om resultatet av HMS-kontroll. Mange forhold som svekker tilliten til verkstedet ble diskutert grundig. Det samme gjelder manglende kunnskap hos mange av sjåførene, og behov for opplæring. Vi er i forhandlinger med verkstedet om ny vedlikeholdsavtale, og vi innskjerper våre krav til kvalitet. Forbedringsgruppe er etablert

og jobber spesielt med dette. Det må lages informasjonsmateriale både til sjåførene, klargjøringspersonalet og trafikkløserne, jf. punktet om manglende kunnskap nedenfor.

### **Kjøring med høy hastighet inne på anlegget**

Alle med lederansvar må påpeke konkrete tilfeller som man ser, samt tilfeller som de får rapportert fra andre. Avd Eien- dom minner om fartsgrensen på anlegget, i Holdeplassen.

### **Manglende kunnskap om (nye) vogner**

Det er behov for opplæring blant sjåførere og klargjørere når det gjelder ulike "basis-ting" på vognene, som for eksempel bruk av on-spot, differensialspærre, løfte boggi, m.v. for å kunne "ta løs", hvordan hånd-

tere varme/ventilasjon i vogna, samt start av webasto.

Trafikkavdelingen får laget infomateriell som legges i vognene, hos trafikkleder og i hvilebuene, og informerer i Holdeplassen når dette er gjort. Informasjonen gjentas i Holdeplassen med jevne mellomrom.

Sjåførere som har behov for spesiell opplæring, kan kontakte instruktøren. De informeres om dette via teamlederne.

### **Fremmedparkering på K-feltet**

Team Verkstedsenter kontaktes for å få slutt på at kunder/ansatte knyttet til dette selskapet opptar vårt parkeringsareal. Derne er/bli to vognvrak nå fjernet for å frigjøre plass.

### **Mottakerforhold tv-apparater i sosialrom**

Lyd & Bilde er engasjert for å sikre tv'n i oppmøterom. Sorgenfri et skikkelig bilde. Når det gjelder Dronningens gate er saken mer kompleks, med signalskygge, manglende kabelopplegg etc., men en løsning forventes å foreligge ganske snart.

### **Forbedring av materiellets utseende**

Mange av vognene har små skader og kosmetiske feil. Dette har skyldes mangel på reparasjonskapasitet og redusert tilgang til materiellet (på grunn av vognmangel). Slike reparasjoner blir nå spesielt prioritert, slik at vi til sommeren skal kunne fremstå på en bedre måte. Fortsatt er den løpende rapporteringen av skader for dårlig.

### **Ny uniform med refleks**

Det blir ordnet med litt diskrete refleksbånd på nye uniformsjakker, på armene og nederst på jakka.

### **Hitler bort fra bussen**

Flere kolleger, med Tor Sandvik i spissen, reagerte på en reklameplakat bak på noen av våre busser, der ansiktet til Adolf Hitler lyste mot oss. Vi tok opp saken med markedsavdelinga, men de var ikke informert om innholdet på plakatene. Men de forsto vår reaksjon og vedtok ganske umiddelbart å fjerne reklamen. Saken havnet også i media, og Tor fikk ansvar for å ta intervjuet med NRK, hvilket han taklet med glans. Det er flott at vi har medlemmer som ikke har glemt sin barnelærdom om nazismens herjinger, og det er flott at bedriften tok affære så raskt, uten dikkedarier.

### **Angående parkering av eks-terne kjøretøy og annen gjes-teparkering på Sorgenfri.**

Vi sliter med følgende: Det par-keres semier og tilhengere in-nenfor området som er til fare for annen trafikk. Nå i ettermid-dag fredag 8/6/2007 står det en tilhenger langs "mælen" mot "Gaula" fabrikk samt en til-henger på K-feltet ( men in-nenfor den delen som tilhører TV) Den på K-feltet står slik at draget stikker ut i ferdselsso-nen for annen trafikk.. Ekstremt farlig for de som sykler til opp-møterommet fra den siden men også farlig for annen trafikk. Den langs mælen står slik at det er trangt å komme forbi, samt at de som kommer fra K-feltet kan få problemer i sving-bevegelsen mot A-feltet.

### **Støymåling i bussen**

Ligger fortsatt hos HVO, forslag fra BHT er kommet. En del for-beredelser må til for å få utbytte av undersøkelsen. Ole Roger Berg ønsker undersøkelsen utført på vinterføre for å få med de ekstra viberasjoner det medfører.

### **Turnstenger på hvilebuene**

Verneombudene i samarbeid med teamlederne vurderer plassering i lokalitetene.

I ettertid har man prøvd å montere stenger, men det viser seg at stenderverket i brakken er for dårlig.

### **Støv i bussene**

Er det for lange intervaller mellom service på lufteanleg-get, skifting av filter etc?

Ettersyn gjøres etter anbefalte intervaller. De nyeste bussene har elektrostatiske filter. Dette vil etter hvert som vognparken byttes ut føre til forbedringer. Vi utfordrer BHT om å lete frem evt. tidligere undersøkelser som er relevante for oss.

### **Sikkerhetsseleer i buss**

Prisen utgjør ingen hindring for montering. Ved evt. utprøving av buss med monterte seleer må vi forholde oss til konsekven-sene ved annen bruk av bus-sen. Sjøføren er ansvarlig for at alle under 15 år har selene på seg. Team kjøper busser uten sikkerhetsseleer så lenge dette ikke blir definert som et krav fra lovgiver eller tjenestekjøper.

### **Avviksrapportering**

Gjennomgang av avviksrap-porter. Fortsatt en del "åpne" avvik. Noen avdelinger er rime-lig å jour. Til neste AMU må alle avvik være lukket såfremt det er over 14 dager siden avd.leder har mottatt avviket.

### **Støymåling i bussene**

Ligger fortsatt hos HVO, forslag fra BHT er kommet. En del forberedelser må til for å få utbytte av undersøkelsen. Ole Roger Berg ønsker undersøkelsen utført på vinterføre for å få med de ekstra vibrasjoner det medfører.

### **Skilt på skolebusser**

5 busser har fått vendbart skilt.

### **Forbedringsarbeid verksted**

Etter en lang diskusjon i BU ble det enighet om at Jon Olav og HVO setter seg sammen og blir enige om hvordan vi skaffer oss status for vognparken og hvilke forbedringstiltak vi går for.

### **Egenandel på frikort.**

Egenandel er kr 80,- pr. frikort fra 2008, som en del av bransjeavtalen. Vi finner praktiske løsninger på dette.

### **Disiplinærsaker**

Disiplinærsaker som arkiveres i personalmappene blir foreldet etter 3 år. Dette er en endret praksis og vil bli kommunisert ut til alle. Dette er noe vi har jobbet med i lang tid.

### **Konstruktivt møte med verkstedet.**

Det ble gjort noen felles erkjennelser, og verkstedet vil i et nytt

møte i neste uke legge frem planer for forbedringstiltak.

### **Nye ferdsskrivere**

Torbjørn etterlyste opplæring og utlevering knyttet til personlige ferdsskriverkort, og Jon Olav meddelte at arbeidet med dette går sin gang.

**Verneombudssamling** arrangeres i slutten av august. HVO ønsker holde kvartalsvise samlinger.

### **Røyking**

Flytting av askebegre på hvilebodene (bort fra inngangsdør) skjer i sommer.

Markise planlegges montert over vindu til hvilerom verksted syd for klargjøringshallen. Askebeger flyttes dit fra kroken (hvor røyking blir forbudt) ved "skiltkontoret". Nattbussverter følger opp røykeforbud ved Grotten.

**Veskekontroller** iverksettes systematisk etter oppstart vinterruter, både som stikkprøver og basert i mistanke om uregelmessigheter. For å sikre god dokumentasjon må noe saksbehandlingstid påregnes ved slike kontroller.

### **Info fra Teamledere**

Tillitsvalgte ønsker mer jevnlig info fra teamleder om hva som rører seg i teamene.

Klippetenger kjøpes inn. Sjåfør som oppdager at tang mangler i bussen gir beskjed til trafikkleder. Ordningen kunn-  
gjøres i Holdeplassen.

**Lås skiftes i oppbevarings-  
skap Dr.gt.** , og system for ut-  
kvittering av nøkkel via kantine-  
kjøkkenet etableres.

### **Rullestolinstruks**

Nytt forslag til rullestolinstruks +  
barnevogner er utarbeidet.

**Holdeplassoversikt** deles ut  
denne uka. Folder med oversikt  
over billettyper  
gjøres tilgjengelig for den som  
har behov.

### **Bussanbud**

Trondheim Parkerings an-  
budsinnsbydelse for el-shuttle-  
buss Marienborg – St. Olav  
kan ha stor betydning rent mar-  
kedsstrategisk. Konsernet er  
koplett inn, anbud regnes i regi  
av Nettbuss Trøndelag.

### **Ekspressbuss**

Utvidelse av ekspressbusskon-  
septet vurderes. Eksakt passe-  
ringstid på ruteoppslag er un-

der utarbeidelse med basis i  
Hastus

### **Vintersjekk**

På gang. Webastoer er kont-  
rollert. Varmesystem er i gang-  
satt, slik at skal slå inn ved  
kalde dager.

### **50 % vogner**

Lite vogner noen dager til de  
som må ha spesialtilpasset  
vogn/stol. Flere gode stoler  
monteres inn.

### **Billettoversikt**

Folder med oversikt over alle  
kort og billettyper gjøres til-  
gjengelig igjen

### **Holdeplassannonsering**

Manglende lys og plass til hol-  
deplassoversikt skaper proble-  
mer i mørket.

### **Dørproblemer 880 serien**

Ny programvare monteres i to  
vogner for å prøve å løse  
problemet

### **Hengende pedal**

Noen korte personer har meldt  
om problemer med hengende  
pedal. HVO tar kontakt og sø-  
ker løsninger.

## 6. Eksterne aktiviteter.

Dette er saker vi har jobbet med overfor andre myndigheter enn TT.

### **Gatebruksplan for Midtbyen.**

BSF oversendte et fyldig høringssvar til kommunen våren 2007.

### **Eventuelt tilbud i kollektivtrafikken i Sør-Trøndelag.**

Styret i BSF har i flere møter blitt orientert om og drøftet den aktuelle situasjonen om Team Trafikk AS framtidige avtaleforhold med fylkeskommunen. Styret har også drøftet status i fagligpolitisk arbeid via Fagforbundet sentralt og i fylket mot Arbeiderpartiet for å få videreført en langsiktig kvalitetsavtale.

Styret i BSF har blant annet drøftet følgende strategier for å følge opp saken: 1) Det gjelder å få den fløyen i AP som ikke ønsker tilbud til å bli dominerende i AP. Årsmøtevedtak i Sør-Trøndelag AP i 2005 sier nei til bruk av tilbud; 2) Jan Davidsen bidrar med press mot

politikere i AP – Trond Giske, Tore Sandvik, Martin Kolberg. Vi må opprettholde presset mot AP lokalt og i fylket; 3) Kommunen må presses til å bruke av kollektivfondet og staten må også bidra til å finne en løsning

økonomisk og organisatorisk. AP sitter i front på alle forvaltningsnivåer; 4) Kontakt med andre faglige organisasjoner må gjøres for å samordne evt. aksjoner.

Styret har drøftet betydningen av det nærmeste året å styrke informasjonen til medlemmene om hva konsekvensen av eventuelt tilbud blir. Alle våre særavtaler vil blant annet bli fjerna dersom tilbud blir løsning.

I styremøte 16.10.07 ble BSF styret orientert om drøftelsene i et møte med politikerne (AP) hos Fagforbundet Sør-Trøndelag 01.10.07 om kollektivtrafik-

ken i Trondheim. Referatet fra dette møtet er som følger:

*"Til stede: Tore Nordseth, Tore Sandvik, Gunn Elin Flakne, Ole Roger Berg, Stein Gulbrandsen, Grete Yri Auestad, Solfrid Løvseth.*

*Meldt forfall: Rita Ottervik, Per Kristian Skjærvik, Børge Tingstad.*

*Ikke møtt: Hanne Moe Bjørnbeth (for Rita Ottervik)*

*Gunn Elin Flakne ønsket velkommen og presenterte oss som var til stede. Hun redegjorde for innkalling til møte.*

*Stein Gulbrandsen åpnet møte og orienterte om Fagforbundet sitt syn på anbudsutsetting av kollektivtrafikken.*

*Han redegjorde også om bussbransjeavtalens plusser og minuser. Denne er tenkt tatt i bruk fra 01.01.08.*

*Fagforbundet ønsker at kollektivtransporten forblir drevet av kommune- fylkeskommune i framtiden.*

*Dette for å sikre gode tilbud til brukerne, men også bevare ansattes arbeidsforhold, med lønnsavtaler, pensjonsforhold og ikke minst forutsigbarhet i en jobbsituasjon.*

*Fagforbundet hadde følgende spørsmål til politikerne: Hvordan skal kollektivtransporten organiseres i framtiden, hvem skal organisere rutetilbudet, og hvor skal de ansatte være ansatt?*

*Fylkesordfører Tore Sandvik mener at den Rød-Grønne regjeringen ikke satser på kollektivtransport.*

*Sør-Trøndelag fylke mangler 50 mill. kr. til drift av kollektivtransporten i Trondheim.*

*Dette er penger vi ikke har, og er ikke villig til og omprioriter fra helse eller skole for å få dette til. Da heller få til en virksomhetsoverdragelse.*

*Anbudsdannelse er ikke for å spare penger, men for at kunne jobbe smartere, og skal IKKE gå på bekostning av de ansatte, de rettigheter de allerede har skal videreføres.*

*Fylkeskommunen er villig til å se på en rekommunalisering av TT, men er skeptisk til at dette er gjennomførbart med de kostnader det vil medføre. Men mene dette bør utredes.*

*Den avtalen som ligger der skal kun gjelde for et år, både for fylket og Trondheim kommune.*

*Det er nedsatt et utvalg som skal gå gjennom hele rutetilbudet som pt. foreligger, her er arbeidstakerorganisasjonene med.*

*Hvis disse alternativene ikke er gjennomførbar er Fylkeskommunen åpen for anbudsutsetting av kollektivtransporten.*

*Men før det må alle "veier" prøves,; Fagforbundet skal arbeidet mot de berørte departement.*

*Flere slike arbeidsmøter i perioden der de Rød-Grønne sentrale politikerne deltar, både fra Fylket og fra Trondheim kommune.*

BSF styret drøftet i møte 16.10.07 fylkesadministrasjonens tolkning av Fylkesutvalgets vedtak i sak 272/07. Fylkesadministrasjonens tolkning var følgende: *"Etter samtaler med komiteleder og fylkesordfører er vedtaket i sak 272 å forstå slik:*

- *Vi forhandler m/ selskapene ut fra at tilbudet vi har forhandlet fram revideres mht. bransjeavtalens kostnader. Det står ingenting om full kompensasjon! (det står eventuell)*
- *Vi fastslår at FT-vedtak om anbud ved forhandlingsbrudd står fast.*
- *Vi vil ha en kortsiktig avtale inntil vi har et ruteplanleggingsselskap på plass.*
- *Vi bør ha et avtaleforslag på 2 år med mulighet for forlengelse på 1+1."*

Styret drøftet videre oppfølging av saken fra BSF. 1) TT har foreløpig ikke mottatt tilbud og forhandlinger med fylket er ikke ført – administrasjonens tolkning stemmer ikke; 2) Fylkesadministrasjonen har ikke tolket vedtaket korrekt, men viser til samtaler med komiteleder og

fylkesordfører; 3) Et eget fylkeskommunalt selskap vil være en bra løsning for oss – drift i fylkets egenregi – jfr. fylkesordførers uttalelser om dette som mulig alternativ; 4) Det er et økonomisk gap på ca. 46 millioner kroner – mangel på driftsmidler etter at fylkeskommunen overtar ansvaret fra Trondheim kommune 01.01.2008; 5) Trondheim kommunes kollektivfond er skapt av arbeiderne i busselskapet.

Styret vedtok at BSF skulle be om møter med SV og AP angående framtidig kontraktsform, lengde på avtale, evt. fylkeskommunalt selskap og Trondheim kommunes bidrag til kollektivtrafikken.

### **Regjeringens forslag til ny lov om folketrygd – konferanse 6. februar 2007.**

Regjeringen har kommet med forslag til endringer i folketrygden. LO i Sør-Trøndelag og LO i Trondheim inviterte til konferanse om dette 06.02.07 på Nova kurs- og konferansesenter, Folkets Hus Trondheim for å belyse hvilke konsekvenser forslagene vil få for LO medlemmene.

Mari-Ann Johansen, Terje Kirkhaug, Roland Knutsson, Rune Magnussen og John-P.

Denstad deltok fra BSF på konferansen.

**Forsvar Avtalefestet pensjonsordning AFP – Aksjonsdag og politisk streik onsdag 9. mai 2007.**

Årsmøtet i BSF vedtok enstemmig 30.01.07 å gi styret fullmakt til å bruke inntil 100 000 kr. til å sloss for å opprettholde dagens AFP ordning.

Medlemsmøtet i BSF vedtok enstemmig i møte 10.04.07: *"Fagforeningen gjennomfører en politisk streik den 9. mai fra kl. 10.00 til 12.00 for å markere vår motstand mot de endringene i tidligpensjon som nå skal til behandling i Stortinget."*

Styret deltok aktivt i å planlegge streiken gjennom å utarbeide instruks for BSF medlemmer angående den politiske streiken og pressemelding. Den politiske streiken ble gjennomført for å få fokus på saken og for å legge press på de rødgrønne partiene på Stortinget. Det er viktig å fokusere på det reelle avgangsmønsteret i TT AS for å underbygge hvorfor AFP er så viktig for våre medlemmer. BSF var nøye på å legge streiken til et tidsrom som i minst mulig grad rammet passasjerene. Andre fagorganiserte kunne som følge av det valgte tidspunktet 10 – 12 bli

transportert til byen til torgmarkeringen kl. 13.00.

82 fagforeninger og klubber i Trondheimsområdet deltok i den politiske streiken, og hele 4500 fagorganiserte deltok på folkemøtet på torget. Det var store markeringer mange steder i landet denne dagen.

Styret har oppsummert og evaluert den politiske streiken og drøftet planer for videre arbeid med saken. Aksjonene og streiken mot pensjonsreformen var særdeles vellykket ved at vi fikk nesten 100% oppslutning blant egne medlemmer. Ledelsen i TT prøvde å stikke kjøper i hjula for streiken ved: 1) Bedriften sendte ut skriv til ansatte om at streiken var ulovlig ifølge NHO, til tross for at LO mente den var rettmessig; 2) Bedriften ville ikke slippe Reiulf Steen inn på kantina for å holde appell; 3) Bedriften gikk tilbake på muntlig avtale om å sende samleregning for trekk i lønn.

Ingen fra selskapet sto utenfor i Dronningens gate for å informere publikum om streiken. Det var lite pågang av publikum som klaget ved salgskontoret. Informasjon fra sjåførene på bussen om morgenen ga positive tilbakemeldinger om grunnlaget for streiken. Det må

drøftes om man ved en seinere anledning bør ta ut alle medlemmer i streik. Kantina bør stenges i Dronningens gate.

YTF vedtok ikke å streike og brukte i skriv en begrunnelse som er feilaktig til tross for at YTF leder Bjørn Helmersen var orientert om det korrekte streikegrunnlaget. I hovedsak vil BSF derfor heretter møte TTs ledelse i formelle møter uten YTF tilstede.

BSF tok saken siden opp i møte med ledelsen i Team Trafikk AS for å drøfte TTs reaksjon på en lovlig politisk streik som angår samtlige arbeidsfolk i Norge.

### **Forsvar AFP konferanse på Sørmarka 13. september 2007.**

Aksjonen forsvar AFP og LO i Oslo arrangerte AFP-konferanse på Sørmarka torsdag 13. september 2007. Konferansen tok opp følgende tema: 1) Pensjonsreformen og forsvaret av velferdsstaten; 2) Uførepenjonsutvalgets innstilling; 3) Hvilke krav er nødvendige for å berge AFP; 4) Orientering om aksjon forsvar AFP.

Ole Roger Berg og John-P. Denstad deltok fra BSF. Konferansen bidro på en positiv måte til å få forbundsledere på banen for AFP ordningen. Fagforbun-

dets representant gjorde imidlertid en dårlig figur ved at det var uklart om Fagforbundet ville slåss for å videreføre AFP ordningen.

### **Landsomfattende aksjonsdag torsdag 22.11.07 for AFP.**

Styret i BSF har behandlet høsten 2007 brev fra styringskomiteen for aksjon forsvar AFP. I brevet ble det vist til den vellykkede aksjonsdagen for AFP 9. mai 2007. Det ble oppfordret til ny aksjonsdag 22. november 2007 som bidrag til å vinne kampen om AFP i tariffoppgjøret 2008. Informasjon må spres og det må vekkes til debatt over hele landet.

Medlemsmøtet i BSF 02.10.07 ga styret nødvendig fullmakt til å iverksette tiltak for å planlegge aksjonsdagen. Fylkeskonferansen i LO 12. oktober 2007 vedtok 22. november 2007 som aksjonsdag. Representantskapsmøtet i LO i Trondheim 23. okt. 2007 vedtok 22. november 2007 som aksjonsdag.

Følgende aksjonsgrunnlag ble utsendt fra LO i Trondheim:

- De som ikke har arbeidsinntekt etter avgang som AFP-pensjonist skal du få beregnet et AFP-tillegg som gir deg samme livsvarige pensjon fra ordinær pensjonsal-

der (67) som om de hadde fortsatt i jobb til 67 år.

- AFP-tillegget skal heves når det er nødvendig for å kompensere for eventuelle framtidige levealderjusteringer.
- AFP-pensjonister skal fortsatt skattes om pensjonister
- Skattefritak for ytelsen fra sluttvederlagsordningen.
- AFP skal kompensere den framtidige folketrygdens manglende lønnsregulering når det gjelder den del av pensjonen som tilsvarer mistepensjon fram til ordinær pensjonsalder, i dag 67 år.
- Deltidsarbeidende og andre med gjennomsnittlig årslønn under 4,3 G i 40 år må sikres minst like gode muligheter til å benytte AFP som dagens ordninger.

Vi mener at disse kravene er i tråd med LO-kongressens vedtak.

BSF arrangerte tre intensive informasjonsopplegg på Sorgenfri på hver 1 ½ time på aksjonsdagen 22. november. Dette var et skoleringstilbud tilbud foran tariffoppgjøret 2008 til alle medlemmer og fagorganiserte i bransjen. I møte 27.11.07 oppsummerte og evaluerte styret i BSF aksjonsdagen. BSF planla 5 seminarer. 3 seminarer ble holdt. Totalt 15 stk. deltok. Styret prioriterte sa-

ken for dårlig – det var for dårlig mobilisering blant medlemmene ved at for få ble spurt direkte om å delta. Styret burde kollektivt ha tatt et større ansvar for denne kampanjen. Styret burde aktivt ha møtt opp på kantiner og oppmøtested på Sorgenfri før og under aksjonsdagen. Styret burde ha vært samlet et par dager før aksjonen / kampanjen for å planlegge og fordele ansvar. Styret vedtok at ved framtidige kampanjer / aksjoner skulle styret involveres i henhold til ovennevnte drøftelser.

### **Kommunevalget 2007 – Bidrag fra fagforeningene til valgkamp – Fagbevegelsens valgkampmanifest.**

Styret bidro til fagbevegelsens valgkampmanifest med totalt 50 krav fra LO i Trondheim, LO Kommune Trondheim, Utdanningsforbundet Trondheim og Sykepleierforbundet Sør-Trøndelag gjennom å få inn 2 krav som var spesielt vesentlige for BSF. Det gjaldt nei til anbud og kommunalt tilbakekjøp av TT.

Styret vedtok å bevilge kr. 8000,- til valgkamp i Fagforbundet i Trondheim sin regi. Dette gjaldt aktiviteter til oppsøkende virksomhet / agitasjon / mobilisering på arbeidsplassene og informasjon om fagbe-

vegelsens krav og de rødgrønne partienes gjennomføring av disse i siste valgperiode.

### **Sør-Trøndelag Arbeiderparti – Næringspolitisk manifest.**

BSF var representert sammen med ledelsen i Team Trafikk AS i møte med Arbeiderpartipolitikere fra kommune, fylke og Storting for å drøfte forslag til den næringspolitikken som Sør-Trøndelag AP skal føre i fylkestinget de neste fire årene. Dette gjaldt spesielt kollektivtrafikken.

### **Kommunevalg 2007 – Fagbevegelsens Trondheimsmanifest 2007 – Oppfølging av krav til de politiske partiene.**

LO i Trondheim og LO Kommune Trondheim hadde på grunnlag av svarene fra de 12 politiske partiene på de 50 kravene fra fagbevegelsen, anbefalt fagorganiserte å stemme på AP, SV, RV, De Grønne eller NKP. Brosjyre om dette ble delt ut til medlemmene som ble oppfordret om å bruke stemmeretten. Styret har evaluert BSFs rolle i valgkampen.

I representantskapsmøte i LO i Trondheim 20.11.07 utfordret BSF kommunalråd fra Arbeiderpartiet med at det er politisk flertall mot anbud i Trondheim.

Trondheim AP må ta saken opp med Sør-Trøndelag AP og stanse fylkestinget i å vedta anbud, jfr. blant annet vedtak i Sør-Trøndelag AP sitt årsmøte i 2005 om å gå mot anbud.

### **Høringsuttalelse på EUs tjenstedirektiv.**

Styret har behandlet brev av 13.02.07 fra LO i Trondheim og BSF har sendt høringsuttalelse til Handels- og næringsdepartementet og krevd at nedlegges veto mot EUs tjenstedirektiv.

### **LO i Trondheims årsmøte 2007 – forslag til uttalelser.**

Styret vedtok å sende inn forslag om nei til anbud, pengene bort fra bussen, kommunalt tilbakekjøp av Team Trafikk AS og framkommelighetstiltak. Forslagene ble vedtatt.

### **LO i Trondheims årsmøte 2007 – forslag på kandidater til tillitsverv.**

Styret vedtok å fremme forslag på alle de av våre som i dag har verv, dvs. Børge Tingstad, Lars Wærdahl, Harald Rokkones og John-Peder Denstad. I tillegg foreslo vi Arne Byrkjeflot gjenvalgt som leder. Alle forslag ble innstilt av valgkomiteen og vedtatt.

### **1. mai 2007.**

Ca. 20 stykker fra BSF deltok på frokosten på Sorgenfri, hvor det deltok totalt ca. 75 stykker. Forbundsleder Jan Davidsen holdt appell. Det deltok relativt få, 10 personer, av BSFs medlemmer i 1. mai demonstrasjonstoget. Dette er for dårlig. Det er viktig å bruke 1. mai til å markere enhet og styrke. Årets 1. mai tog hadde med parole om "Kjøp tilbake TT!" og "Stans anbud i kollektivtrafikken".

Styret har evaluert og oppsummert 1. maidagen. 1. mai må brukes til å fokusere på betydningen av å slå ring rundt de kollektive tariffavtalene. Det er viktig å engasjere ungdoms- og pensjonistmedlemmer. Ungdomsutvalget i BSF bør kontakte AUF, SU, RU og Natur og ungdom for å jobbe fram forslag til neste 1. mai om konkrete miljøparoler om klimautfordringen og løsninger om dette inklusive kollektive transportløsninger. Styret må ta et sterkere grep for å mobilisere medlemmene til deltakelse – konkrete saker er viktig i så måte.

Styret vedtok å invitere pensjonistene spesielt til arrangementer ved 1. mai feiringen i 2008. Ungdomsutvalget i BSF oppfordres til å kontakte de po-

litiske ungdomsorganisasjonene til partiene på venstresiden for å jobbe fram 1. mai paroleforslag til neste år om miljø og kollektivtrafikk.

### **Trondheimskonferansen**

**"Samling for felles kamp for arbeid og faglige rettigheter" i regi av LO i Trondheim 26. – 28. januar 2007.**

BSF var godt representert på konferansen. Denne samlet totalt hele 507 tillitsvalgte fra hele landet.

### **Kvinner på tvers konferanse lørdag 22. og søndag 23. september 2007 i Oslo.**

Styret vedtok at BSF ville dekke kostnader for reise og deltakelse for kvinnelige medlemmer som ønsket å delta. I utgangspunktet var en interessert, men ingen deltok.

### **Ny arbeideravis i Trondheim.**

Medlemsmøtet 6. juni 2007 bevilget kr. 50 000 til å kjøpe aksjer i den nye avisa som skal lages i Trondheim. Denne får navnet Arbeideravisa. Her viderefører vi en tradisjon med en avis som har en formålsparagraf som reflekterer fagbevegelsens verdigrunnlag, samtidig som vi er med å skape noe nytt. Dette er en investering som vi ikke kan være sikre på å få igjen i kroner og øre, men

kanskje i form av økt ytringsfrihet og bedre balanse i media i Trondheim. Igjen er vi i fronten.

Styret vedtok å gjennomføre en kampanje for å spørre medlemmer direkte om å abonnere på den nye Arbeideravisa. Målet var 100 abonnenter innen 14. desember 2007.

### **ITF aksjonsuke – uke 42/07 – 15. – 21. okt. 2007 – Løslat Mansour Osanloo.**

Saken gjaldt en internasjonal kampanje i regi av den internasjonale transportarbeiderføderasjonen ITF om å kreve at den iranske fagforeningslederen for bussarbeiderne i Teheran skulle settes fri fra fengsel. Styret oppfordret medlemmene om i aksjonsuka å bære merker med tekst Free Osanloo.

### **LO i Trondheim sitt samarbeid med palestinsk fagbevegelse – PGFTU – besøk hos BSF.**

LO i Trondheim fikk besøk av to representanter fra palestinsk fagbevegelse, PGFTU, i begynnelsen av juni. Disse skal også besøke vennskapsforeninga Ramallah – Trondheim. De to kvinnelige representantene Kholoud Alani og Nadia Shabana hadde møte med BSF 8. juni 2007. Kontakt ble opp-

rettet for videre samarbeid med transportarbeidere i Ramallah.

### **Konferanse om etnisk mangfold i LO.**

Styret har vært representert ved Frobisher Kasirye på konferanse om etnisk mangfold i LO. Styret har i etterkant av konferansen drøftet følgende: Hva har Fagforbundet og LO tenkt å gjøre med rasisme (diskriminering) på arbeidsplassen? Det foregår diskriminering på bussen. Det er ønskelig med kursing i kommunikasjon, motivasjon, taleteknikk. Godkjenning av fagbrev fra andre land er et problem.

### **Samarbeid med Norsk Folkehjelp om integrering, fagorganisering, samfunnsdeltakelse og likestilling.**

Styret i BSF har drøftet en henvendelse fra Fagforbundet om tiltakene Rasismefri sone, Menneskebiblioteket, InnvandrerkvinnerKan og Bli Folkevenn. Det er det lokale arbeidet på den enkelte arbeidsplass som er avgjørende for at forbundets mål i prinsipp- og handlingsprogrammet kan realiseres om inkludering av etniske minoriteter og innvandrere. Styret har vedtatt at medlemmer med innvandrerbakgrunn inviteres med på ulike arrangementer.

### **Samarbeid med cubansk fagbevegelse (CTC).**

Styret har behandlet henvendelse fra LO i Trondheim til enkelte fagforeninger i Trondheim hvor det bes om tilbakemelding på evt. samarbeid med cubansk fagbevegelse. Samarbeidet omfatter også LOs internasjonale avdeling og LO i Oslo. Samarbeidet gjelder innen temaene HMS arbeid i bedriftene og kollektivavtalen som et effektivt verktøy for å videreutvikle faglig arbeid og forsvare arbeidernes interesser. Aktuelle temaer hvor BSF kan bidra med erfaringer er fagforeningens arbeid med vernearbeid / verneorganisering og prosess knyttet til arbeidet med å få på plass en bransjeavtale innen kollektivbransjen. Styret har vedtatt at BSF stiller seg positiv og åpen for å delta i et framtidig samarbeid med cubansk fagbevegelse.

**Halvdagskonferanse mandag 26. februar 2007 om sosial dumping og EUs tjenstedirektiv.**

LO i Trondheim arrangerte konferansen på Nova kurs- og konferansesenter, Folkets Hus Trondheim. Konferansen tok opp fakta om sosial dumping og konsekvenser av EUs tjenstedirektiv på norsk arbeidsliv og offentlig sektor. Innledere var Anne Mette Ødegård, forsker Forskningsstiftelsen FaFo og Stein Stugu, rådgiver De Facto – Kunnskapssenter for fagbevegelsen. Ole Roger Berg og John-Peder Denstad deltok fra BSF.

### **Andre saker**

1) AOFs modulbaserte lederprogram 2007; 2) Innkalling til årsmøte i Vennskapsforeningen Ramallah – Trondheim onsdag 28. februar 2007; 3) Innkalling til årsmøte 04.06.07 i Arbeidernes Økonomiske Fellesorganisasjon (AØF); 4) Invitasjon fra Palestinakomiteens faglige utvalg til deltakelse på faglig delegasjonsreise til Palestina; 5) SOS barnebyer – Angola prosjekt; 6) Møte i Nordisk føderasjon av ITF – seksjon kollektivtrafikk;

## **7. Sluttord**

**Lønn, AFP og ANBUD - Fortsatt mange utfordringer**

2007 har vært preget av to store saker, AFP og anbud. Vi fikk en positiv start på året med innføring av bransjeavtale og oppstart av et forbedret ruteopplegg fra 5. mars. HTV og HVO har lagt ned mye arbeid i det nye billettsystemet EBIT og det ser nå ut som om det er på plass i løpet av neste år. Politiet fortsetter dessverre sin praksis med "rutinemessige beslag" av førerkort og rettsvesenet gir dem tilbake. Mellomoppgjøret var ikke mye å skryte av og som vanlig får vi et etterslep på grunn av vår forhandlingsmodell. Vi har ikke hatt de store sakene lokalt i 2007, men "anbudsspøkelset" henger over oss som aldri før når vi nå går mot et nytt år. Vår valgkamp lyktes godt og med "rød/grønt" flertall i stat, fylke og kommune skulle egentlig betingelsene for en god og langsiktig avtale for Team være til stede, men slik er det dessverre ikke blitt. Det er merkelig at med vi med dagens politiske landskap er nærmere et anbud i Trondheim enn noen gang. Ser med blandede følelser fremover mot neste år. Kampen mot anbud kommer til å bli tøff, men vi har "stått han av" tidligere, og skal gjøre det igjen. Det virker som om politikerne i Trondheim har mistet gangsynet helt og fraskriver seg ansvaret for kollektivtrafikken i byen etter å ha bevilget penger i de 4 årene transportforsøket har vart. Fylkespolitikkerne virker å være styrt av fylkesadministrasjonen og vedtak gjort i fylkeutvalget 27. november viser at de ikke har peiling på kollektivtransport.

Kampen for å bevare AFP har vært sentral gjennom hele 07 og midlene bevilget av årsmøtet blir brukt på beste måte. Det var litt trist å registrere at det var så lite oppslutning om aksjonsdagen 22. november men vi håper engasjementet blant medlemmene blir større når vi nærmer oss lønnsoppgjøret 08. Til slutt en stor takk til alle tillitsvalgte og andre medlemmer som stiller opp på store og små oppgaver. Denne innsatsen, sammen med lojaliteten til alle medlemmene som står samla år etter år, er hele grunnlaget for oss. Uten dere ville det ikke vært noen fagforening.

Styret

---

## **Årsmelding Seksjon kontor og administrasjon**

Året 2007 er snart ferdig og av "nyheter" innen gruppa har vi nå fått installert nytt driftssystem på Sorgenfri som er oppe og går. Systemet heter HASTUS/DDAM og erstatter Trapeze som er benyttet tidligere.

I desember kom beskjeden om at Sør-Trøndelag Fylkeskommune "legger til rette for anbud fra 2009." Dette er dårlige nyheter for oss, og vi håper i det lengste at dette ikke blir en realitet. Det vil i tilfelle ramme funksjonærene i større grad enn sjåførene. Vi får krysse fingre og tær framover og se fram til mer lønn fra 010108 da bussbransjeavtalen trer i kraft. Ellers vil neste år bli spennende med tanke på innføring av elektronisk billettsystem og bussbransjeavtalen med opplæring via internett.

I løpet av året har 4 medlemmer meldt seg ut. 3 av teamlederne samt 1 kontrollør er gått over til andre foreninger. Roar Isachsen og Eilif Roarsen har vel fortjent gått av med AFP 62 år.

Ved utgangen av dette året er vi 35 medlemmer fordelt på 5 kvinner og 30 menn.

Vil med dette ønske alle medlemmer en riktig trivelig jul!

Mari-Ann Johansen

## **Årsmelding Klargjøringshallen**

I 2007 har det automatiske tankingsanlegget for diesel blitt oppgradert, og det fungerer veldig godt. Det letter arbeidet for oss som jobber der daglig, med tanke på søling, diesellukt og hva det kan medføre.

Den gamle dieselpumpa ute, har nå blitt skiftet ut med en ny og mer moderne pumpe.

Klargjøringshallen har hatt veldig mange sjåførere på aktiv sykmelding i året som har gått, og de har stort sett trivdes veldig godt.

Dag Sandø Nilsen

## **Årsberetning for Opplæringsutvalget og seksjon samferdsel og teknisk.**

Opplæringsutvalget m har i 2007 slitt med at det har hvert meget vanskelig å få fri for å delta på kurs og konferanser på grunn av sjåførmangel i Team. Vi har også tilbudt kurs til spesielle grupper uten at disse har

fått/benyttet anledning til å delta på disse.

Når det gjelder Bli Kjent kurs BSF så har vi ikke klart å arrangere flere enn 1 i år på grunn av mannskapssituasjonen.

Fagbrevkurs for yrkessjåfører i egen regi ble avlyst da vi fikk for lite påmeldinger. Det ble ordnet slik at de som var interessert i å ta fagbrev fikk delta på kurs som opplæringskontoret for Transportfag arrangerer med eksamen våren 2009. Kurset startet i November 2007.

Opplæringsutvalget er også meget skuffet over at våre medlemmer nektes fri med lønn til å delta på våre kurs i organisasjonskunnskap.

Børge Tingstad er valgt som Seksjonsleder for seksjon Samferdsel og teknisk på seksjonskonferansen til Fagforbundet på Fylket. Han fungerer også som leder for det samarbeidet som fagforeningene i Trondheim har på seksjonsarbeid.

Kurs for styret i BSF 20 –  
21.02.07

Kurs for styret i BSF 16 –  
17.10.07

Grilling på Lian 06.09.07  
Avlyst på grunn av liten påmelding.

ADR kurs Team Kantine 07 -  
09.09.07 30 deltakere; men

dårlig oppslutning fra BSF sine medlemmer.

Bli kjent kurs BSF (Fase 1) 19  
– 20.11.07 8 deltakere

Arbeidsmiljøskolen Trinn1, 14  
dagers kurs 2 deltakere  
HVO og vara HVO

Fase 2 Tillitsvalgt Fagforbundet 100 timer 4 deltagere fra BSF styret

## FELLES ARRANGEMENTER FOR SEKSJONENE I TRONDHEIM.

Fagdager i Rus/Psykiatri, ungdom og psykisk helse, og oppfølging hjemmebasert, nye bofellesskap for mennesker med psykiske lidelser.

Dette var en samling over tre dager.

Dag 1: Østmarka.

Dag 2: Quality Tiller. Overdose teamet.

Dag 3: Quality Tiller. Tiller DPS, og representanter fra Havsteinbakken b.f.

Sorg og krisereaksjoner.

Foreleser: Prest Geir Gravaas.

Sted: Quality Tiller.

Fagdager: Den vanskelige samtalen og møte med mennesker. God kommunikasjon og håndtering av vanskelige kunder og brukere.

Fellessamlinger for alle seksjonsstyrene og fagforeningsledere.

Sted: Lian.

Dato: 20.03.07.

Sted Gjenvollhytta.

Dato: 02.10.07.

Medlemsmøte Isak, der invitasjon gikk ut til alle.

Helsefagarbeideren. Hvilke Fagbrev kan godkjennes som helsefagarbeider.

Lærlinger og veiledere i Tr.heim kommune.

Informasjon om utdanning og satsingsområde Tr.heim kommune.

Børge Tingstad

### Årsmelding fra TTs pensjonistforening

TTs Pensjonistforenings aktiviteter i 2007 har vært som følger:

Vår sommeravslutning dette året var til Orkdal Gjestegård hvor vi fikk litt "tynn" rømmegraut og spekemat. Turen var trivelig og vi hadde fint vær.

Videre hadde vi en kjempesommertur til Tanum strand på vestkysten av Sverige. Alle var fornøyd med hotellet, området hvor hotellet lå og den flotte rundturen vi hadde med hoteldirektør Horg som for øvrig var fra Trondheim. Hjemturen gikk fra Strømstad til Sandefjord og videre opp til Øyer gjestegård hvor vi hadde en trivelig kveld.

På medlemsmøtene har det vært god oppslutning og på flere møter har vi hatt trivelig underholdning. Vi har hatt besøk av søskenparet Almås

som spilte gitar og sang for oss, videre besøk av Dagfinn Gården med flere og "de syv søstre" som også spilte og sang for oss.

Åresalg og medlemskontigent har vært våre faste inntekter i tillegg til inntekter fra bingo.

Styret har i perioden bestått av:

Leder Thor Hollund

Nestleder Ivar Mule

Kasserer Tove Aamot

Sekretær Bjørg Følke

Styremedlem Margot Rosmæl

Vara Tora Næverdal

Vara Jorun Wik

Revisorer Sverre Klefstad og Ragnar Wold

Kaffekomité Finn Larsen og Bjørg Følke

Valgkomité Helge Johnsen, Lillian og Bjørn Johannessen

Vara Erling Aamot.

Vi takker for all god kaffe og gode vafler med mer som dere har servert i året som er gått.

Det har vært avholdt 6 styremøter som har behandlet 21 saker, 8 medlemsmøter og ett årsmøte i perioden. Vi er i dag ca 70 medlemmer..

#### Sluttord

Styret takker for den gode oppslutning om foreninga i året som er gått. Turene vi har hatt i år, grøt-tur, sommerturen til Tanum strand og den gode oppslutningen om medlemsmøtene gjør det til en fornøyelse å drive på med foreninga. Fere medlemmer er velkomne.

Vi takker for året som er gått, for oss i styret, et trivelig år og vel møtt til nye og gamle medlemmer i året som kommer.

Styret

### **Årsrapport fra Hovedverneombudet 2007**

#### **Året som gikk, sett med HVO's øyne:**

Det er vanskelig å oppsummere 2007 i disse dager. All fokus og energi brukes til å tenke logisk samt å unngå at frustrasjonen går ut over helse og sikkerhet. Adresseavisa, politikere i fylke og kommune har bestemt seg for å sabotere Team trafikk. Team trafikk har bestemt seg for å dø taus? Den enkelte sjåfør vet ikke

riktig hva og hvorfor det er viktig å kjempe for å beholde Team som sin arbeidsgiver. Hva vil være annerledes hos Veolia eller Arrive? Kunne bare noen ha kommet på barrikadene og forklart hva VI er best på!

Tausheten er bekymringsfull, jeg føler at TT pr dags dato (14 Des) er handlingslammet. Det blir helt feil hvis den enkelte sjåfør til slutt skal ta pennen fatt for å skrive i avisa. Likeså at BSF må gå til pressen. BSF jobber intenst politisk for å påvirke de som påvirkes kan, men om det virker gjenstår å se.

Hva er det Team Trafikk gjør som gir grunnlag for å komme så negativt ut i presse, politisk og hos byråkratene?

Passasjerøkningen er jo et bevis på at vi er flinke med kollektivtrafikk?

#### **Noen ord om 2007 allikevel da:**

Torbjørn Modig hadde HVO stilling til ruteheftet gikk i trykken i mars. For min del var det et godt og motiverende å få noen mnd med oppbygging av ruteheftet. Torbjørn har fartstid som HVO fra før så HMS-kontroll fra ansattes side hadde han god kontroll på.

**I løpet av 2007** har jeg dessverre fått enda sterkere mening om at våre slappe holdninger til å følge egne retningslinjer og rutiner setter oss i en dårlig posisjon til å overleve som bedrift. Vi er ikke flinke nok til å melde feil og avvik

som avtalt. De ganger vi melder så opplever vi fortsatt at verkstedet noen ganger ikke reparerer eller gir tilbakemelding. Noen tillater seg å droppe instruks for frakt av skolebarn. Noen dropper overtidsregler og derigjennom arbeidsmiljøloven. Sjåfør med over 100 timer pr måned, og mange mange som er langt ut over egne bestemmelser og lovens bestemmelser. Vårt verksted greier ikke å holde oss med vogner, og de dager de greier det så dukker det allikevel opp problemer relatert til at sjåfører ikke har varslet om feil på vogna før de forlater den dagen før.

**Vogn disponering** er også ei utfordring. Gjennom teamorganisering skulle eierskapet til vognparken rendyrkes. Slik er det dessverre ikke blitt, og med fortvilelse opplever sjåfører å se "sine" vogner gå på helt andre trasseer. Derfor greier vi heller ikke på det området å skape gode holdninger i forhold til å begrense skader, samt å rapportere skader og feil! Eierskap og ansvar for "sine" vogner innenfor teamene fungerer rett og slett ikke godt nok.

**Samtidig så gjør veldig mange** på Team en fantastisk jobb for å få hjulene til å gå rundt. Noen traust med sine egne skift, noen engasjerer seg litt mens atter andre er høyt engasjert.

Faren for å miste troen på sitt engasjement er likevel tilstede når bedriften ikke greier å sørge for at rutiner og avtaler følges opp. Det vet jeg, fordi noen engasjerte faller fra etter en stund. Jeg er så frekk at jeg tror ikke det bare er min skyld at mine engasjerte kollegaer resignerer.

**HMS- utkjøringskontroller:** teamleder og teamverneombud har HMS- kontroll etter samme skjema som vi har brukt i porten. Det gir en god oversikt over vognstandard. I juni hadde vi en stor karosserikontroll. Alle vogner ble logget ned og elektronisk lagret ble de fra 740 serien og oppover. Disse ble oversendt TTV og det ble tatt unna en god del vogner mht karosseri skader. Det fine med en slik kontroll er at vi får oversikt, og det var med spenning jeg valgte å følge med mange vogner etter at de kom ut fra karosseriverksted. De ganger det kom nye skader var jeg rask med å sjekke om det var rapportert til TTV eller via europeiske.

Siden mitt innlegg har nok negativt innhold så avstår jeg fra å skrive mer om den saken.

**Gjennom tidene** er det brukt mange tastetrykk og trykksverte på å omtale det tekniske på vår arbeidsplass. Helt logisk siden det er en stor del av arbeidsdagen vår. Det psykososiale er mer ullent å definere. Vi har det bra, godt miljø osv. Som sjåfør i

Team kan du være alene eller føle at du er en del av et stort tannhjul. Uansett hvor du legger deg så må du føle trygghet i forhold til egen kunnskap om det du skal utføre i løpet av arbeidsdagen. Du må føle at du har et apparat bak deg som støtter deg, som håndterer problemer mht framkommelighet, vintervedlikehold, som håndterer sikkerheten din slik at penger kan leveres når du vil, at det er lys rundt deg både inne og utenfor bussen. Du må føle trygghet for at evt. missforståelser mellom deg og passasjerer håndteres seriøst, og publiseres først etter at alle fakta inklusive dine er lagt på bordet. Du må føle trygghet for å ikke bli ringt opp mens du kjører buss fordi en kunde har ringt og klaget på deg. Du må rett og slett kunne utføre din jobb på en trygg, sikker og behagelig måte.

**Med trygg** mener jeg at du føler deg komfortabel og har opplæring for de arbeidsredskaper og arbeidsoperasjoner du skal håndtere i løpet av arbeidsdagen. Det være seg i forhold til en buss til 2 mill kr som er proppfull av sårbar teknologi eller et nytt datasystem for de som har arbeidsdagen i våre kontorer. Jeg er sikker på at det ikke er god langsiktig investering med frivillig oppmøte på presentasjon av nybuss med tanke på hvilke

konsekvenser feil bruk av våre busser kan koste oss.

Hvorvidt opplæring til Hastus/ddam systemer er godt nok planlagt og utført for ansatte i tjenestekontor og trafikkledelse får jeg svar på i arbeidsmiljøutvalget 20.des.

**Tilbake til teknikken.** Vi har i år kjøpt 13 rutebusser, 9 stk 12,5 m Volvo Vest med verdens beste miljøteknologi (synd det er bare vi som vet om det...) og 4 stk 14,5 m Scania Vest. Disse vogner, og de foregående leveranser er innen det ypperste som finnes innen bybuss. I tillegg setter vi penger i ekstra speil både ut og innvendig, vi maser frem bedre sideruter hvor det er litt mindre sikthindring. Bedre lys innvendig og Xenon og dioder "rund baut". Videosystem med 4 kamera. Førerplassen er tilnærmet den med mest plass til: nettopp føreren! Vi har bedt fabrikken forske ut en slags ransvegg. Først i Norge med den også. (husk at den bygd under forutsetning av at sjåføren alltid skal vende stolen når det billetteres, hvis ikke slår du deg i albuen!) Nå også med klima anlegg! Nyt det kjære kollegaer. Jeg vet ikke om noen anbudsselskap som legger så mye penger i en bybuss!

**Flere stygge førerkortbeslag** også i år. Men heller ikke dette året har politiet fått medhold i retten for sin håndtering. Tenk

over det; ikke et eneste førerkortbeslag har disse folka hatt rettens samtykke til å gjøre! Bedriften burde kjørt regress sak mot etaten, hver gang!

**Framkommeligheten** er som i 2006 sett bort fra sykehuskrysset hvor flyten er mye bedre etter justering inn mot St. Olav. Vi står fortsatt mye i kø, i samme felt som personbiler og tungtransporten. Det er ofte en "ulovlig" billist i kollektiv/sambruksfeltet vårt. Positivt er at politiet har vedtatt all stans forbudt begge veier i OT! Skiltene skal være på plass når du leser dette. Også flere nye framkommelighetstiltak skal komme både innenfor og utenfor det som kalles kollektivbuen. Litt klok av skade lar vi flagget ligge nedpakket enda ei stund inntil vi ser hva som blir realiteten.

**Vintervedlikeholdets standard** koster oss fortsatt store summer i karosseri skader. Skjørt og hjørner flerres av nå som stålisen har lagt ei hinne over myk snø. Den aksept vi fikk etter katastrofehelga i februar for hvordan holdeplassene må være har kanskje flere hos bydrift glemt igjen.

**Verneombudene gjør en god** jobb innenfor de muligheter de gis. De samarbeider som vist ovenfor med sine teamledere. Det er forskjell på hvordan dette skjer fra team til team. Vi har endelig kommet i rute med å samle

VO en gang hvert kvartal. Forbedringsgrupper i Teamene har VO som fast medlem. 40 timers kurs har alle bortsett fra to stk vært på. Flere og flere teamledere får også 40 timers kurs. Torbjørn Modig "meldte overgang" til arbeidsgiversiden. Synd å miste et godt VO og en god støttespiller, men trygt å vite at han som teamleder har god ballast og utdanning. Gratulerer Torbjørn! Rune Magnussen er nå vikar de ganger jeg er borte. Både Rune og jeg har gått arbeidsmiljøskolen på Sørmarka i 2007. En meget motiverende og god utdanning. Jeg ønsker nokså sikkert å ta trinn 2 i løpet av 2008. Denne skolen gir meg en større trygghet og kunnskap i forhold til den jobb jeg skal gjøre for dere.

**Som oppsummering av året** 2007 ble kanskje dette en litt "rar" historie. Jeg har fortsatt troen på Team som den beste arbeidsplassen å være innen rutebilnæringen. Det tør jeg å si ut i fra den lille kunnskap jeg har tilegnet meg om andre selskap. Men vi alle MÅ skjerpe oss mht å følge rutiner og retningslinjer. Det viser seg ellers i næringslivet at akkurat det å kunne vise til et godt HMS og avvikssystem, som følges kan være avgjørende for å være eller ikke være!

*..Med ei trivelig hvilebu og ei god*

*kantine som du har lange nok pauser til å benytte.*

*..Med gode kollegaer, et bedriftsidrettslag. Med ei dyktig fagforening. ..Med en i utgangspunktet bra vognpark så mener jeg at::*

*...På tross av de kritiske øyne jeg har satt på 2007 så er det trygt og stabilt å være i Team Trafikk.*

*Vi har systemer og planer, retningslinjer men samtidig en viss frihet..*

*Klarer vi kollegaer å ta vare på hverandre og beholde den gode tonen så kan vi si vi har det bra.*

*Så bra at det er verdt å kjempe videre for å bestå som Team Trafikk!!*

*Brett opp armene og stå på!*

*Skal JEG kjøre buss i framtiden så skal det være i Team Trafikk!*

14. Des HVO Harald 480 13 847

## **Handlingsplan 2008.**

### **Forslag til handlingsplan for foreninga 2008**

Styret foreslår å videreføre dagens målsettinger for 2007

Den konkrete handlingsplanen blir laget av styret etter årsmøtet.

### **Regnskap 2007 og Budsjett 2008**

Dette er det ikke mulig å få ferdig til utsending nå, da vårt nye regnskapsår følger kalenderåret. Revidert regnskap for 2007 og budsjett for 2008 vil derfor bli utdelt på årsmøtet.

### **Innkømne forslag**

Forslagene vil bli sendt ut i god tid før årsmøtet

### **Valgkomiteens innstilling**

Denne vil også bli sendt ut i god tid før årsmøtet.