

Styrets beretning for året 2008:

1. BSFs arbeid bygger på følgende bærebjelker:

Miljø (Arbeidsmiljø og ytre miljø)
Aktivitet
Yrkesstolthet
Solidaritet

2. Foreningens strategiske hovedområder og mål.

Årsmøtet i BSF vedtok 29.01.08 følgende strategiske (langsiktige) hovedområder og mål som grunnlag for BSFs handlingsplan for 2008:

1. **Lønn.**
2. **Arbeidsmiljø.**
3. **Arbeidstid.**
4. **Rammevilkår for kollektivtrafikken.**
5. **Foreningsutvikling.**

Lønn:

Mål: Lønna opp til gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

Strategi: Samarbeide m/ andre forbund om lønnsoppgjørene.

Synliggjøre riktig lønn – stort ansvar.

Øke bevilgningene til kollektivtransporten gjennom politisk påvirkning.

Utvikle lokale avtaler.

Få bort Frontfagmodellen.

Kompetanseheving – motivere medlemmer til å ta kompetansemoduler, jfr. Bransjeavtale

Mål: Gjenopprette 66 % brutto ytelsesbasert pensjon for alle.

Strategi: Tilbake i kommunal eie gjennom politisk påvirkning.

Bruke tariffoppgjørene.

Arbeidsmiljø:

Mål: Det normale skal være at medlemmer kan stå i arbeid til pensjonsalder.

Strategi: Få pengene bort fra vogna gjennom et nytt betalingssystem.

Turnusforbedringer.

Bedre forholdene i trafikken gjennom arbeidet med Transportplan for Trondheim + direkte påvirkning.

Flere resurser til vognvedlikehold og klargjøring.

Arbeidstid:

Mål: 6-timers dag / 30 timers arbeidsuke med full lønnskompensasjon.

Strategi: Synliggjøre virkninger gjennom prøveordninger.

Politisk påvirkning.

Bruke lønnsoppgjørene.

Rammevilkår:

Mål: Stopp i all bruk av anbud i kollektivtrafikken i Norge.

Strategi: Politisk påvirkning.

Samarbeide med andre blant annet miljøbevegelsen.

Felles tariffavtale i hele bransjen.

Mål: TT tilbake til kommunal eie.

Strategi: Politisk påvirkning.

Foreningsutvikling:

Mål: BSF som eneste fagforening på TT

Strategi: Systematisk vervearbeid som hovedoppgave – for alle – alltid.

Skolere og engasjere mange medlemmer.

Få frem bedre det vi gjør og oppnår.

Styret konkretiserte disse hovedområder og målene gjennom konkrete tiltak i en handlingsplan.

Hva har vi oppnådd i forhold til våre strategiske hovedområder og mål?

Skal vi se på resultatene i forhold til våre strategiske hovedområder og mål så får vi følgende forhold:

Lønn:

Hos oss vil bransjeavtalen være innført fullt ut fra 1 januar 2009 og arbeidet med kompetanse modulene er godt i gang. Det er positivt at så mange medlemmer har gjennomført de to modulene. Videre fremover gjelder det å klare å få regulert bransjeavtalen på linje med lønnsutviklingen i industrien og for å få til dette er et bredt samarbeid blant organisasjonene på arbeidstakersiden helt avgjørende. Vi har ikke fått tallene for lønnsutviklingen i 2008 ennå, men vi har vel en mistanke om at vi har tapt noe i forhold til gjennomsnittlig industriarbeider.

Målet om å få gjenopprettet 66% ytelsesbasert pensjon for alle er ikke nådd og synes å være langt unna. Den nye AFP ordninga går fra å være en tidligpensjonsordning for de som ikke orker å jobbe lenger, til å bli et belønningssystem for de orker å jobbe lenger.

Arbeidsmiljø:

Nye turnuser og nytt kjøreopplegg i høst ble en kjempe nedtur for sjåførene. Skulle tro at noen hadde lært av fadesen i 2006, men den gang ei. Kutt i kjøretider, masse bussbytter med dårlig tid, lange kjørestrekk uten pause, avløsninger på alle mulige steder osv. Kjempeproblemer i midtbyterminalen og kjempeproblemer med å få reparert busser. På pluss sida kommer de nye kollektivfeltene, som tross alt fungerer ganske bra, og den nye billettmaskina, som tross alt er bedre enn den gamle.

Kontor og administrasjon preges fortsatt av høyt arbeidspress og mye overtid for mange. Kort oppsummert så er arbeidsmiljøet blitt betydelig dårligere i løpet av året for de fleste av våre medlemmer.

Arbeidstid:

Vi har ikke fått 6-timersdagen. Det positive er at vi har et godt tilbud til de som ønsker å jobbe etter 62 år, Fra neste år blir dette endret til 70% stilling med 100% lønn. Men til gjengjeld gjelder det da i 3 år, ikke 2 som nå. Det er skuffende at vi heller ikke denne gang har fått prøveturnuser med kortere arbeidstid, og at langskift-turnusen ikke ble videreført.

Rammevilkår:

Her er det ikke mye godt å si. Anbudsvedtaket ligger der som en mare over oss. Selskapet får avtale for ett år i gangen, og alt blir nå innrettet på å forberede seg til anbud. Så dette er nok de dårligste vilkårene vi har hatt på lang tid.

Foreningsutvikling:

Vi har hatt en fin medlemsutvikling i år. Fagforeninga har aldri vært større. Totalt har vi 598 medlemmer ved årsskiftet. 11 medlemsmøter ble avholdt i 2008. Det er tre flere møter enn i 2007. Det best besøkte møtet hadde 225 medlemmer til stede. Laveste oppmøte var 13 til stede, mens gjennomsnittlig oppmøte for alle møtene var 99 stykker til stede. Dette er oppgang på 66 stk. fra sist periode.

Det er meget viktig for foreninga, at vi opprettholder aktiviteten og har engasjerte medlemmer som kommer på medlemsmøtene og skolerer seg. Mange medlemmer har lært mye i år og mange er blitt skolert i politikk og streik og organisasjonsarbeid. Disse erfaringene er gode å ha med seg videre i årene som kommer.

3. Tillitsvalgte i perioden:

Etter årsmøtet 29.01.08 fikk styret følgende sammensetning:

Leder	Ole Roger Berg
Nestleder	Rune Magnussen
Sekretær	John Peder Denstad
Kasserer	Rune Straumann
Opplæringsansvarlig	Børge Tingstad
Ungdomstillitsvalgt	Espen Sandstad
HVO	Harald Sehm
Pensjonisttilitsvalgt	Ivar Mule
Styremedlem	Bente Elshaug
Styremedlem	Roland Knutsson
Styremedlem	Tor Erik Kummernes
Styremedlem	Frobisher Kasirye
Styremedlem	Gabriel Escobar Neira
Styremedlem	Terje Kirkhaug
Styremedlem	Even M. Vårum

Representasjon overfor Team Trafikk AS:

Forhandlingsutvalg: Ole R. Berg, Rune Magnussen, John-Peder Denstad.
Vara: Rune Straumann, Børge Tingstad, Tor Erik Kummernes.

Repr. AMU: Harald Sehm, Rune Magnussen, Ole R. Berg, Rune Straumann
Vara: Bente Elshaug, Børge Tingstad, Roland Knutsson, Kristian Arnesen.

Bedriftsutvalget: Ole R. Berg, Rune Magnussen, Rune Straumann, Børge Tingstad, Harald Sehm (HVO).
Vara: John-P. Denstad, Bente Elshaug, Terje Kirkhaug, Tor Erik Kummernes, Gabriel Escobar Neira.

Styret Team Trafikk AS: Ole Roger Berg, Rune Magnussen, Rune Straumann.
Vara: 2. vara: John-Peder Denstad; 3. vara: Børge Tingstad; 4. vara: Harald Sehm.

Attføringsutvalget: Tore Norum
Vara: Bente Elshaug

AKAN – Kontakter: Tore Norum, Bente Elshaug

Styringsgruppe for pensjon på TT: Ole R. Berg, Reidar Lunde

Plasstillitsvalgt Klargjøringshall: Even Marius Vårum

Plasstillitsvalgt Kontor / Adm.: Rune Straumann

Plasstillitsvalgt Team Flexi: Terje Kirkhaug

Turnustillitsvalgt Team Flexi: Petter Larsen

Talsperson for 10 % ansatte: Anders Bergsli

Årsmelding 2008

Avd. utvalg Bussdrift: Hovedtillitsvalgt (Ole R. Berg),
HVO (Harald Sehm)
Vara: Rune Magnussen.

Turnustillitsvalgt: Tor Erik Kummernes

Datatillitsvalgt: Roland Knutsson

Hovedverneombud: Harald Sehm

Vara til HVO: Rune Magnussen

Verneombud:

Per Erik Kufås	Team 1
Karl Arne Maurseth	Team 2
Odd Gunnar Bjørkmo	Team 3
Thore Wærdahl	Team 4
Kjetil Frengen	Team 5
Tor Inge Gjengaar	Team 6
Ola Ødegaard	Team 7
Tanya Elizabeth Reed	Team 8
Kristian Arnesen	Team 9
Rune Magnussen	Team 10
Helge Hammerdal	Team Flexi
Mari-Ann Johansen	Dr. gate 40
Even M. Vårum	Klargj. hall

Vognkomité buss: Rune Magnussen, Roger Wærdahl,
Thore Wærdahl, Kristian Arnesen, Tanya
Reed.

Vognkomité (Team Flexi): Terje Kirkhaug, Helge Hammerdal

Ekstern Representasjon:

Repr. Fagforbundet S-Trøndelag: Ole R. Berg, Rune Magnussen
vara: John-Peder Denstad (møter fast så lenge ORB sitter i styret), Rune Straumann, Bente Elshaug.

Styret Fagforbundet S-Trøndelag: Ole R. Berg, Børge Tingstad.

Repr. LO i Trondheim: Ole R. Berg, John-P. Denstad
vara: Børge Tingstad (møter fast så lenge JPD er sekretær i LO i Trondheim), Rune Magnussen, Espen Sandstad, Bente Elshaug, Even M. Vårum

Lederforum Fagforb. i Trondheim: Ole R. Berg
Vara: Rune Magnussen

Repr. Seksjon SST i Trondheim: Børge Tingstad,
Vara: Rune Magnussen

Styret I Foreningskantiner TT AS: Bente Elshaug, Børge Tingstad, Harald Bjørn, Tor Erik Kummernes.

Plasstillitsvalgt Kantina: Ann Kristin Krangnes

Styret i Personellservice: Rune Straumann

Forstanderskapet i Personellservice: Rune Magnussen
Vara: Børge Tingstad

Faggruppe Kollektivtransporten (Fagforbundets bransjeråd): Ole R. Berg

Opplæringskontoret for Transportfag (OKT): Børge Tingstad

Leder valgkomité OKT:	Harald Sehm
Opplæringsutvalget i Kommunal Kompetanse:	Børge Tingstad
Leder i SST i Fagforbundet i S-Tr.lag:	Børge Tingstad
Valgkomiteen I Fagforbundet i S-T:	Sverre Sundset
Vennskapsfor. Tr.heim - Ramallah: Vara:	Torbjørn Modig Bente Elshaug
Arbeiderbevegelsens Arkiv i Tr.lag: Vara:	Rune Magnussen Torbjørn Modig
Arbeidernes Økonomiske Fellesorg.: Vara:	John-P. Denstad, Rune Magnussen Børge Tingstad
<u>Interne utvalg i BSF:</u>	
Seksjonsleder/kontaktp. SKA:	Rune Straumann
Ungdomsutvalg:	Espen Sandstad (leder), Ketil Schiøll, Jonny Rødsjø
Opplæringsutvalg:	Børge Tingstad (leder), Rune Magnussen
Revisorer: Vara:	Lars Mo, Tanya Reed Per Erik Kufås
Valgkomité:	Morten Holden, Jalil Vahedi, Karl Arne Maurseth, Trude Nilsen, Jomar Nordtømme
Redaktør Frontruta:	Tore Johansen
Kollegakontakt: Internett Redaktør:	Tore M. Norum, Bente Elshaug Arve J. Solli

4. Økonomisk aktivitet og møter.

Bevilgninger i perioden 2008:

Fra styrets konto:

SOS Rasisme – arbeid mot rasisme og nazisme:	kr. 500,-
Norsk Folkehjelp – Solidaritet i praksis	kr. 500,-
Nei til EU – drift av det faglige arbeidet	kr. 500,-
Norsk Folkehjelp Trondheim – sommerleir for russiske barnehjemsbarn:	kr. 1.000,-
Fagforbundet Borgbuss - støtte til bussreise til Kosovo m/utstyr til ungdomsskole.....	kr. 5.000,-

Aksjer/medlemskap:

Team kantiner AS	kr. 40.000,- i aksjer
Rutebilhistorisk Forening	Medlem
Arbeiderbevegelsens arkiv	Medlem
Arbeiderbevegelsens edruskapsfond	Medlem
Klassekampen	6 aksjer a kr. 1000,-

Møter:

Det er avholdt

1 årsmøte

11 medlemsmøter

25 styremøter

ca 50 forhandlings/drøftingsmøter med TT

Medlemsutviklingen:

Foreningen hadde pr. 16.12 2008 totalt **598 medlemmer** (herav 69 kvinner), mot 552 i 2007, 550 i 2006, 563 i 2005, 569 i 2004, 541 i 2002, 465 i 2001 og 418 i 2000. Av disse var det **437 yrkesaktive** medlemmer (herav 44 kvinner) mot 402 i 2007, 399 i 2006, 408 i 2005, 399 i 2004, 386 i 2002, 352 i 2001 og 303 i 2000.

Vervefremstøt.

I forbindelse med tariffoppgjøret 2008, ble det satt en frist for innmelding for de som ønsket streikebidrag ved evt. konflikt under tariffoppgjøret. Styret vedtok å gjøre en ekstrainsats for å verve

uorganiserte kolleger. Styret oppnevnte også en vervegruppe hvor Rune Magnussen og Espen Sandstad inngår fra styret.

Medlemsfordeling BSF / YTF

Styret drøftet saken i møte 03.09.08. I 1999 var fordelingen BSF / YTF 65 % / 34 %. Siden år 2002 har BSFs andel vært 80 – 82 % og YTFs andel vært 18 – 20 %. Ca. halvparten organiserer seg umiddelbart i BSF etter introduksjonsmøtet. Det må jobbes enda mer aktivt for å snakke med nyansatte om å organisere seg i BSF.

Fagforeningsutvikling:

Vi har hatt en god medlemsutvikling i år. De mange aksjonene og streiken har hatt en positiv virkning i på foreningen og mange medlemmer er aktivisert. Ikke minst har besøk på Fylkesting vært god skoloring for mange medlemmer i politikkers forunderlige verden. Hovedtillitsvalgt er frikjøpt av TT i 80 % stilling. Leder (som er samme person) frikjøpes etter behov. I år har leder, etter avtale med TT, vært frigitt til å jobbe mot anbud. Fra årsskifte vil leder/HTV gå inn i turnus med kjøring 1 dag pr. uke. Frikjøp vil bli etter behov. Flere andre styremedlemmer har fungert som vikar for leder eller vært frikjøpt til spesielle oppgaver, og dette er god opplæring for tillitsvalgte.

5. Interne aktiviteter

BSF Kvalitet

betyr at medlemmer i BSF:

På arbeidsplassen skal

- ha god personlig hygiene - håndvask hindrer smitte
- holde arbeidsplassen ryddig
- konsekvent rapportere feil, skader og avvik
- unngå å røyke på plasser hvor dette ikke er tillatt

Som kollega skal

- ta vare på den gode humoren
- behandle kolleger og andre med respekt
- unngå å mobbe kolleger eller andre personer
- ”bygge opp” og rettlede sine kolleger

Det er lov å gi ros.

Som sjåfører skal

- opptre hensynsfullt og profesjonelt i trafikken og overfor kunder
- unngå tomgangs kjøring - i sentrum maks 2 min
- bære korrekt uniform
- hilse på kolleger du treffer på veien, også fra andre firma

Dette er noen enkle regler/holdninger vi forventer at våre medlemmer forholder seg til. Det handler mye om yrkesstolthet, yrkesprofesjonalitet og å ta vare på og utvikle den gode kulturen vi har. Det handler også om bedriftens omdømme. Vi ønsker at alle medlemmer skal bære sin fagforeningspins og slipsnål med stolthet.

Årsmøte i BSF 29.01.08 – Oppfølging.

Det nye BSF-styret har i fellesskap gjennomgått rutiner og retningslinjer som styret som helhet må ha innsikt i for å kunne fungere til beste for medlemmene. Dette gjelder blant annet: Ordensregler for bruk av fagforeningskontoret, rutiner ved innmelding av nye medlemmer, retningslinjer for kjøp av gaver / blomster i BSF, saksbehandlingsregler – enkeltsaker, taushetserklæring for tillitsvalgte, BSFs stipendordning i forbindelse m/ kurs, div. økonomiske rutiner og instruks for kontorvikar og fungerende leder / hovedtillitsvalgt. BSFs handlingsplan for 2008, herunder mål, tiltak – virkemidler, ansvar og tidsplan, er utarbeidet. Styret har fastsatt

møteplan for 2008, og nødvendige suppleringsvalg til årsmøtets vedtak på tillitsvalgte er gjort.

Medlemsmøter BSF 2008.

Medlemsmøte BSF 07.04.08:

1) Hva skjer på anbudsfronten?; 2) AFP – lønnsoppgjøret – streik?; 3) Rute og turnusendringer til høsten; 4) Eventuelt. Til stede: 45 stk.

Medlemsmøte BSF 06.05.08:

1) Oppdatering av kort på bussen?; 2) Stasjoneringssed og spisepauser; 3) Turnusendringer til høsten; 4) Rapportering til verkstedet fungerer dårlig. Til stede: 25 stk.

Medlemsmøte BSF 10.06.08:

1) Organisering av kollektivtrafikken – kamp mot

forslag om anbudsutsetting Til stede: 146 stk.

Medlemsmøte BSF 12.06.08:

1) Organisering av kollektivtrafikken – kamp mot forslag om anbudsutsetting. Til stede: 225 stk.

Medlemsmøte BSF 16.06.08:

1) Organisering av kollektivtrafikken – kamp mot forslag om anbudsutsetting. Til stede: 180 stk.

Medlemsmøte BSF 17.06.08:

1) Organisering av kollektivtrafikken – kamp mot anbudsutsetting oppsummering av politisk streik – BSFs arbeid framover. Til stede: 144 stk.

Medlemsmøte BSF 03.09.08:

1) Nye turnuser / nytt kjøreopplegg; 2) Hva skjer på anbudsfronten og hva bør vi være forberedt på?; 3) Eventuelt. Til stede: 49 stk.

Medlemsmøte BSF 23.09.08:

1) Hva skjer på anbudsfronten – ny politisk streik? 2) Eventuelt. Til stede: 69 stk.

Medlemsmøte BSF (Fellesmøte med YTF) 29.09.08:

1) Fylkesordfører Tore O. Sandviks orientering om hva han vil med det nye fylkeskommunale selskapet. Til stede: 140 stk.

Medlemsmøte BSF 04.11.08:

1) Hva skjer på anbudsfronten?; 2) Nye turnuser til vinteren – hva skjer?; 3) Kantina sliter

økonomisk; 4) LO debatten. Vi må delta for å påvirke; 5) Eventuelt. Til stede: 48 stk.

Medlemsmøte BSF 02.12.08:

1) Hva skjer på anbudsfronten; 2) Vintervedlikeholdsproblemet; Turnusendringer 24.11.08; 4) LOs medlemsdebatt; 5) Eventuelt. Til stede: 13 stk.

Tariffoppgjøret 2008

-samordnet LO – NHO med forbundsvise

tilpasningsforhandlinger.

Som en del av oppgjøret skulle det gjennomføres forbundsvise tilpasningsforhandlinger etter at sentrale avtaleparter hadde avsatt kr. 0,50 pr. person pr. time. Forhandlingene skulle føres felles mellom forbundene og begge arbeidskjøper-organisasjonene innen bussbransjen. LO hadde avklart med motpart at det var åpning for å ta ut mer ihht. bussbransjeavtalen. Styret vedtok at forhandlingsutvalget i BSF Ole Roger Berg, Rune Magnussen og John-Peder Denstad skulle delta i forhandlingene i Oslo 11. – 12. mars 2008.

Forutsetningene for de forbundsvise forhandlingene i Oslo var: 1) Gjennomsnittlig ansiennitet i bransjen er 9 år: 2)

Forholdet antallet faglærte / ufaglærte = 15 / 85; 3) Arbeid på ubekvem arbeidstid utgjør 11,6 %. Resultatet av forhandlingene ble: 1) Ny lønnstabell, 0-3 år, 3-6 år, 6 år og mer, dvs. topplønn etter 6 år fordi lønnstabellen omgjøres til tre trinn fra dagens seks.; 2) Topplønn økning på kr. 4,83 pr. time; 3) I tillegg kommer ubekvemstilleggene som er beregnet til å utgjøre 11,6 % av lønna; 4) I tillegg kommer 2 kompetansemoduler på bransjeavtalen iløpet av 2008, som hver utløser kr. 2,00 og kr. 1,50 for henholdsvis ufaglærte og faglærte; 5) I tillegg kommer innfasing av siste del av bransjeavtalen med kr. 3,- fra 1.1.2009. I fagforbundenes forhandlingsdelegasjon ble det drøftet betydningen av å bygge en kultur i medlemsmassen mot å kjøre overtid på tidspunkt hvor forhandlinger foregår.

I tillegg ga årets tariffoppgjør etter mekling mellom LO og NHO et generelt tillegg på kr. 2,- pr. time. LOs forhandlingsutvalg anbefalte enstemmig ja til meklingsresultatet i protokoll av 02.04.08. Resultatet av de forbundsvise tilpasningsforhandlingene var en del av dette resultatet. Det samlede resultatet betyr at en bussjåfør vil ha et lønnsnivå

på ca. kr. 339.000,- (gjennomsnitt 9 års ansiennitet i bransjen, 15/85 fordeling faglært / ufaglært i bransjen), i forhold til gjennomsnittlig industriarbeiderlønn på ca. kr. 335.000,- pr. år pr. 1.1.2008.

Styret i BSF drøftet resultatet av meklingen mellom LO og NHO i møte 07.04.08, hvordan styret i BSF skulle stille seg til det anbefalte forslaget i LO – NHO området, og hvorvidt styret skulle legge fram en anbefaling overfor medlemmene. Styret valgte å ikke gi noen anbefaling om ja eller nei til resultatet, men medlemsmøtet i BSF samme dag tilsluttet seg enstemmig styrets forslag til uttalelse om AFP:

”En helt annen AFP enn den vi har slåss for!

Med dette forslaget går AFP fra å være en tidligpensjonsordning for dem som ikke orker å jobbe til 67 år, til å bli et belønningssystem for dem som orker å stå lenge i jobb.

Kravet om at ny AFP-ordningen må bli minst like god som dagens er med forbehold bare innfridd for fem årskull, 1948 til 1953, og delvis innfridd for de neste årskull, 1954 til 1963. LO-kongressens vedtak eller Fellesforbundets

landsmøtevedtak om AFP er altså ikke innfridd.

De av LO's medlemmer som er yngre enn 45 år i dag, årskull 1963 og seinere, kommer dårligst ut. De rammes av alleårsregelen og kravet om å jobbe lenger dersom gjennomsnittelig levealder går opp. For dem inneholder ny AFP ingen kompensasjon for levealderjustering.

Den nye AFPen er helt tilpasset pensjonsreformen, og er ikke lenger en solidarisk pensjonsordning, men en tilleggspensjon til alle. De som er friske og kan jobbe lenge og har en god lønn premieres, mens de lavtlønnede og de som er for slitne til å jobbe lenger en 62 straffes.”

Styret i BSF tok resultatet av uravstemningen i LO – NHO området til etterretning i møte 29.04.08. 70,78 % sa ja til oppgjøret. 64,01 % av de stemmeberettigede deltok i avstemningen.

Tariffoppgjøret 2008 – kampen om avtalefestet pensjon AFP.

For å stå best mulig rustet i kampen for AFP, ble det kjøpt inn 28 eksemplarer av boka AFP på en – to – tre av Magnus E. Marsdal, 2008.

Boka gir argumenter og fakta om avtalefestet pensjon.

Tariffoppgjøret 2008 – uravstemning – resultat i % pr. område.

Styret har drøftet et notat fra Fagforbundet om tariffoppgjøret 2008 – uravstemning – resultat i % pr. område – pr. 26.06.08.

Det var meget dårlig stemmedeltakelse innen mange tariffområder. Spekter Nettbuss – utenfor Bransjeavtalen: 10 % av de stemmeberettigede deltok i uravstemningen. Spekter Nettbuss – Bransjeavtalen: 46 % av de stemmeberettigede deltok i uravstemningen. (64 % ja / 33 % nei). KS: 37 % av de stemmeberettigede deltok i uravstemningen. Styret vedtok i møte 03.09.08 å sende brev til Fagforbundet hvor vi krever at håndtering av avstemninger ved senere tariffoppgjør skal skje lokalt via fagforeningene for å sikre høy deltakelse, jfr. opplysning i LO-Aktuelt om lav deltakelse fra Fagforbundet på ca. 10 % i årets tariffoppgjør pga. individuell postavstemning.

Tariffoppgjøret 2008 – administrasjonen og klargjøringshall.

Styret avholdt et møte med medlemmene i administrasjonsgruppa onsdag 11.06.08.

Styret oppsummerte 26.06.08 at det var gjennomført et bra oppgjør for medlemmer ansatt i kontor- og administrasjonsstillinger – gjennomsnittlig økning på 11,6 %. For medlemmer ansatt i Klargjøringshallen var det et problem fordi Nettbuss hevdet at bransjeløftet ikke gjelder for disse gruppene. Fagforbundet hevdet at det skal forhandles lokalt for alle grupper som ikke omfattes av bransjeavtalen. BSF krevde forhandlinger ut fra at Bransjeløftet må følges opp i forhold til medlemmene i Klargjøringshallen.

Styret drøftet saken i møte 03.09.08 på grunnlag av at møte mellom Fagforbundet og Nettbuss hadde avklart at lokale forhandlinger skal føres også for klargjørere.

Forhandlingsmøte ble holdt 04.11.08, og dette ga følgende resultat:
Lønn renholdere klargjøring pr. 01.04.08: Renholdere gis ifølge bransjeavtalen kr. 150,- pr. måned, da bedriften krever gyldig førerkort for buss. For å komme på liknende lønnsnivå som sjåfører, gis et ytterligere

tillegg på kr. 400,- pr. måned for renholdere på ansiennitetsår 6, 7, 8 og 9. Det mangler nå ca. kr. 70,- pr. måned for at klargjørere skal ha lønn tilsvarende som for sjåfører.

Ansatte ved driftssentral og skiftbas klargjøringshall:
Forskjellighet i lønn for ansatte ved driftssentralen, samt tillegget for skiftbaser ved klargjøringen vil bli vurdert pr. 01.04.09.

Koordinator ved driftssentralen: Med virkning fra 01.11.08 oppretter bedriften en koordinatorfunksjon for driftssentralens trafikkledelse. Egen beskrivelse av innhold, ansvar og mandat vil bli utarbeidet. Funksjonen får ikke personalansvar. Funksjonen gis et lønnstillegg på kr. 500,- pr. måned.

Seniorordning: Dagens seniorordning videreføres for året 2009 med den endring at sjåfører som ønsker arbeid i stedet for AFP, i sitt 62, 63 og 64 år kan gis full lønn for arbeid i 70 % av full stilling.

Avtale om gjennomføring av Bussbransjeavtalens kompetansemoduler i Team Trafikk AS.

Styret har behandlet avtaleutkast fra Team Trafikk med gjennomføringsplan. På

dette grunnlag inngikk BSF 01.04.08 en avtale med bedriften om gjennomføring av Bussbransjeavtalens kompetansemoduler med rettigheter og plikter for bedriften og deltakere, og med en konkret gjennomføringsplan. Det er blant annet avtalt at avtalt lønnstillegg skal utbetales etter bestått test med virkning fra felles testperiodes avslutning, på første avlønning etter testperioden.

Avtale om overskuddsdeling og motivasjonsbonus i Team Trafikk AS for året 2008.

Avtalen for 2007 fikk ingen effekt for våre medlemmer. Styret i Team Trafikk AS vedtok i møte 18.10.07 budsjett for Team Trafikk for året 2008. Det ble budsjettert med driftsinntekter for 2008 på 346.981.000 kroner. Det ble budsjettert med et driftsresultat på 5.111.000 kroner og resultat før skatt på 5.886.000 kroner.

Protokoll ble underskrevet 28.12.07 mellom BSF, YTF og Team Trafikk AS om overskuddsdeling og motivasjonsbonus i Team Trafikk AS for året 2008.

Avtalen var likelydende med avtalen for 2007.

Motivasjonsbonus:

Driftsresultat må pr. 31.12.08

overstige 4 millioner kroner for å utløse 3 % av oppnådd driftsresultat. Øvre grense for beregning av motivasjonsbonus er budsjettert driftsresultat fra ordinær drift. Over 6 millioner utløser 3,5 % av oppnådd driftsresultat. Overskudd: Evt. overskudd ut over budsjettert driftsresultat pr. 31.12.08 fordeles med 50 / 50 andel mellom bedriften og ansatte.

Forhandlinger om uniformsavtale i Team Trafikk AS – Ny uniformsavtale gjeldende fra 1.1.2008.

Uniformsavtale for Team Trafikk AS gjeldende fra 1.1.2008, ble avtalt 20.12.07 mellom BSF og YTF og Team Trafikk AS.

Vi fikk beholdt tilleggseffekter. Antall skjorter er økt fra 4 til 5. Vi fikk ikke gjennomslag for 4 perioder pr. år for bestilling/utlevering av uniformseffekter. Det blir 2 pr. år.

Bedriften skal lage et opplegg slik at hver ansatt kan holde oversikt over hvordan han / hun ligger an med poeng. Dette er viktig og en helt klar forutsetning for evt. å godta trekk i lønn ved uttak av for mange effekter i forhold til

antall poeng på kontoen. Styret følger opp saken.

Nye turnuser / nytt

kjøreopplegg

Medlemsmøte ble avholdt om saken 6. mai. Av konkrete forhold som ble drøftet var at et par B-planer sannsynligvis ville fjernes, at 50 % ansatte sannsynligvis må kjøre noen lørdagsskift og at deltskift skjermes for lørdagskjøring.

Styret fulgte deretter opp saken i drøftelser med ledelsen i Team Trafikk. 3 + 3 turnus ble lansert igjen, ved at dette også kan bidra til å løse utfordringen med å dekke opp behov for helgearbeid.

I møte mellom bedriften og BSF 30.05.08 om Turnusbygging 2008, ble følgende momenter diskutert og konkludert på: 1) Turnuser lages med prioritet på jevne vakter og teamgruppering (geografi / rene vakter); 2) Turnus med lange skift på rute 19 utgår pga. endret kjøremønster. Selv om det ikke ser ut til å finnes alternativer, vil det bli tatt en siste gjennomgang for dette; 3) Fordeling av turnuser "med/mot klokka" videreføres; 4) Formiddags- og kveldsturnuser videreføres; 5) B-turnus utgår ved at en lørdag overføres til

50 % turnusene; 6) Seniorturnus hvor kriteriet er alder fom. 60 år med antatt 15 – 20 % redusert arbeidstid opprettholdes; 7) Antall turnuser med deltskift blir omtrent som før.

Styret drøftet saken i møte 26.06.08, fordi det da var avvik fra TT på de prinsipper for turnusbygging 2008 som partene var blitt enige om, jfr. notat av 30.05.08 fra Per Holt. HASTUS systemet hadde gitt følgende på produksjonen av skift: 1) Turnusene blir jevnere på lengde. Dette er positivt; 2) B-planene er borte. Dette er positivt; 3) Langturnusene forsvinner; 4) 21 flere deltskift på hverdager. Dette er negativt; 5) 4 nye deltskiftturnuser m/ 1 lørdag i tillegg til 5 deltskiftturnuser uten lørdag. Flere turnuser med 1 og 2 deltskift, færre uten deltskift. Dette er negativt.

Styret vedtok at turnusene måtte gjøres om fordi HASTUS har vist seg uegna for å bygge fornuftige turnuser.

Medlemsmøte om saken ble avholdt 03.09.08 med TTs ledelse v/ Jon Olav Sætertrø til stede. Medlemsmøtet vedtok styrets forslag til vedtak med noen tillegg:

Turnuser / kjøreopplegg:

Det må straks iverksettes arbeid for å få rettet opp kjøretider på flere linjer og på inn- og utkjøringstider. Dette må gjøres uansett om det innebærer å lage et helt nytt rutehefte. Strakstiltak må settes i verk på linje 5, linje 46, linje 63, linje 9 og matebuss Reppe. Det må også legges inn mer tid ved skifte av buss slik at man unngår forsinkelser og slik at nødvendig pb kan ivaretas. Noen ruter må flyttes bort fra sentrumsterminalen, slik at det blir nok plass til å unngå avløsning ute i gata og å ta opp passasjerer ute i gata. Dette må gjøres straks. Arbeidet må være fullført før jul, slik at nye turnuser kan iverksettes fra nyttår.

I drøftelser 04.11.08 med TTs ledelse v/ Jon Olav Sætertrø ble det avklart at avhengigheten av HASTUS og fordi dette ikke fungerer, gjør at det ikke blir turnusendringer før i februar – mars 2009 tidligst. Eksperthjelp ble hentet inn fra Nettbuss. I november 2008 ble det derfor kun iverksatt følgende tiltak:
Linje 46: Ekstravogn ble satt inn på rundgangen fra kl. 10.30 til 19.00. Dette påvirket 34 skift og 7-8 turnuser.
Linje 5: Det ble igangsatt lyskryssjusteringer og

ombygging av rundkjøring på Lerkendal.

Linje 63: Tidsstudier skal gjennomføres.

Linje 7 - matebuss: Det er påvist problemer om ettermiddag, men ingen justeringer gjøres nå.

Linje 60: Det er kort tid til pb, men ingen justeringer gjøres nå.

Det skal i framtida spesifiseres hva som er reguleringstid og hva som er tid til personlige behov.

Saken ble fremlagt for og drøftet i medlemsmøtet 04.11.08.

Stasjoneringssted

Medlemsmøtet i BSF behandlet saken 6. mai 2008, hvor følgende forhold ble drøftet: Nødvendigheten av å få til en avtale med Team Trafikk som ligner på den vi har sagt opp, med gjennomsnittsberegnet reisetid, og beregna gangavstander for nye avløsningssteder på Sorgenfri. Trekk av pause må være mellom 40 – 50 minutter. For å unngå timetrek i helger på lørdag og søndag kveld, kunne vi gå inn på å akseptere noen ½ times pauser.

Styret fulgte opp saken og avtale med Team Trafikk ble inngått 22.05.08.

Inkluderende arbeidsliv (IA) – avtale i Team Trafikk – mål og tiltak for 2008.

Team Trafikk besluttet i november 2002 å inngå avtale om et mer inkluderende arbeidsliv med Trygdeetatens Arbeidslivssenter i Sør-Trøndelag. BSF var pådriver i denne saken. Styret i BSF har siden hatt IA jevnlig på sakslista for å kunne ligge i forkant av prosessen med å konkretisere avtalens innhold i Team Trafikk AS. Drøftelsene i BSF-styret har blant annet tatt utgangspunkt i: Samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv, gjeldende fra 01.02.03 mellom Team Trafikk AS og Trygdeetatens Arbeidslivssenter i Sør-Trøndelag.

I henhold til avtalen skal arbeidskraftkjøper sammen med tillitsvalgte / ansattes representanter sette egne delmål for de enkelte punktene i intensjonsavtalen. Det skal også etableres rutiner for oppfølging av sykemeldte i samarbeid med de ansattes representanter. Våre tillitsvalgte har hatt en viktig oppgave i å bidra til at bedriften utformet realistiske og gjennomførbare målsettinger, iverksettingstidspunkt for ulike tiltak og rutiner for å følge opp

avtalens forpliktelser og rettigheter.

Team Trafikk AS framla i månedskiftet januar / februar 2008 et forslag til avtale om mål og tiltak for IA-arbeidet i Team Trafikk AS i 2008. Styret i BSF drøftet dette avtaleutkastet og erfaringene med IA-arbeidet i TT, også sett i forhold til eksterne avtaler / dokumenter om saken: 1) Ny intensjonsavtale om et inkluderende arbeidsliv for perioden 2006 – 2009, inngått mellom partene sentralt 14.12.05; 2) Om IA-avtalen, NAV, 28.08.06; 3) Tilretteleggingstilskudd – gjeldende pr. 1. mars 2007, NAV; 4) Tillegg av 15. mai 2007 til tilleggsavtale 6. juni 2006, Intensjonsavtale om et inkluderende arbeidsliv for perioden 2006 – 2009, inngått mellom partene sentralt 14.12.05; 5) Lovendringer 1. mars 2007 – Tettere oppfølging av sykemeldte, NAV, mars 2007; 6) IA-funksjonsvurdering – En samtale om arbeidsmuligheter, NAV, september 2007; 7) Virkemidler for et mer inkluderende arbeidsliv, NAV, januar 2008; 8) Motstand mot arbeidslinja – plansje fra foredrag av Ebba Wergeland, januar 2008.

Styrets vurderte erfaringene med IA – arbeidet i TT som følger: Samarbeid med Arbeidslivssenteret og NAV: 1) Det er et veldig bra samarbeid med Arbeidslivssenteret som gir stadig orientering om stønadsmuligheter. 2) Det er et brukbart samarbeid med NAV v/ Trude Johansen. NAV må spille mer på lag med Team. Det må stilles krav overfor NAV for å gjøre mer for at folk skal kunne komme tilbake i jobb og at de som er utslitt ikke skal bli en kasteball på uverdige måte i NAV. Det må stilles krav om kortere saksbehandlingstid i NAV. Det må stilles krav om at folk ikke skal miste rettigheter v/ yrkesrettet ekstern attføring. Interne tiltak i Team Trafikk: Gjennom særvilkår for å få folk inn i arbeid utenfra, er to stk. ansatt i Team Trafikk i fjor. 3) 3 stk. går i dag på avtalen om 60 % arbeid for 100 % lønn i Team Trafikk AS etter fylte 62 år. 4) Arbeidet med IA i Team Trafikk krever en god del ressurser for å tilrettelegge for folk som går i en rundgang. I overkant av 50 stk. er på en ordning med 50 % arbeid i Team Trafikk. 5) Team Aktiv er et tiltak for at folk skal kunne holde ut i arbeid. 6) Attføringsutvalget i Team Trafikk har ca. 3 møter i året. Dette bør være en fast sak i AMU.

På grunnlag av BSF styrets drøftelser av saken, oversendte BSF følgende brev til ledelsen i Team Trafikk 17.03.08:

”Vi har diskutert forslaget til målsettinger for IA arbeidet i TT grundig, og har følgende forslag:

Mål 1. Forebygge arbeidsrelaterte sykdommer og plager ved å redusere eller fjerne årsakene tildisse, og gjennom dette redusere sykefraværet

Mål 2: Tilsette minimum 2 nye medarbeidere som har vanskeligheter med å komme inn på arbeidsmarkedet.

Mål 3: Forebygge utstøting og for tidlig pensjonering gjennom tilrettelegging og en god ”seniorpolitikk.”

Vi må også få på plass en del konkrete tiltak før vi lager en avtale, slik at vi har noe konkret å jobbe med. Vi har følgende forslag til tiltak::

Ansette soneterapeut / massør el. Som folk kan oppsøke ved behov – lett tilgjengelig.

Få flere med på gratis trening i Team Aktiv.

Kurs / opplæring av alle sjåførere i forhold til sittestilling - belastninger ved billettering og lignende.

Sørge for tilstrekkelig kjøretid og nok pauser på turnuser.

Vektlegge førermiljø mer ved innkjøp av vogner.

Videreføre 60 - 100 avtalen.

Finne andre seniortiltak.
Begrunnelse: Dette er de opprinnelige 3 hovedmålsettingene for IA avtalen, og vi mener vi bør ha en målsetting knyttet til alle 3, ikke bare 2 som dere foreslår. Vi er også sterkt i mot å tallfeste en målsetting om å få ned sykefraværet med et visst antall prosent. Dette vil ta fokus bort fra saken og over til fokus kun på fraværstallene. Vi aner jo ikke hva som er et "normalt" nivå for fraværet på vår bedrift. Vi må ha på plass de konkrete tiltakene som skal gjennomføres, slik at vi ser at dette blir mer enn ord på et papir."

Brevet fra BSF er pr. dato enda ikke fulgt opp gjennom en underskrevet avtale med Team Trafikk om mål og tiltak for 2008.

Elektronisk billettering – Oppfylling av verdikort på bussen

Et klart mål ved innføring av elektronisk billettering, er å få pengene bort fra bussen. Møter har vært avholdt med ledelsen i Team Trafikk om saken. Ledelsen i Team Trafikk har fått beskjed om at BSFs medlemmer ikke godtar påfylling av kort på bussen.

Utfordringen kan løses ved at det monteres billettmaskiner m/ lesere v/ eksempelvis Narvesen kiosker og Seven Eleven butikker. Etter styremøte i BSF 26.06.08, ble krav framsatt om at TT må gi puljevis info til sjåførene om korttyper og – bruk.

Samarbeidsforhold mellom partene i Team Trafikk AS.

Det har blitt avholdt 2 stk. kontaktmøter i Trafikkavdelingen. Det har blitt avholdt 8 stk. møter i Bedriftsutvalget (BU) i Team Trafikk AS. Det er avholdt 3 møter i Arbeidsmiljøutvalget (AMU).

Styrevalg NSB, Nettbuss og Team Trafikk.

Det ble stilt 1 felles LO-liste i NSB. I Nettbuss ble det stilt 1 felles LO-liste og 1 YTF liste. I Team Trafikk ble det stilt 1 felles liste mellom BSF og YTF basert på forholdstallsvalg. Etter valget i Team Trafikk, er de tre ansattrepresentantene i styret alle fra BSF, henholdsvis Ole Roger Berg, Rune Straumann og Rune Magnussen. 2. vara er John-Peder Denstad, 3. vara er Børge Tingstad og 4. vara er Harald Sehm. Ole Roger Berg er styrerepresentant i Nettbuss AS og 3. vara til konsernstyret i NSB.

Rapportering til verksted

Medlemsmøtet behandlet denne saken 6. mai 2008. Det er viktig at sjåførere skriver rapport / avviksrapport, slik at feil registreres og kan følges opp. Rutiner feiltolkes av mange. Kanal 1 er sjåførenes kommunikasjon inn mot verkstedet for å rapportere feil som skal gis et journalnummer. Styret i BSF har fulgt opp saken overfor ledelsen i Team Trafikk, for å bedre tjenesteleveransene fra verkstedet, klargjøre rutiner og bedre opplæringen av sjåførere.

Foreningskantiner AS – framtidig drift.

Styret har drøftet saken i møter 22.10 og 04.11.2008
Bakgrunnen var fare for

nedleggelse fordi det så ut til at økonomisk grunnlag ikke var tilstede for fortsatt drift. Styret drøftet flere løsninger og var i dialog med TTs ledelse for å få Team Trafikk AS og Team Verkstedsenter AS inn som eiere i et nytt AS sammen med de tre fagforeningene. Dette ville innebære en virksomhetsoverdragelse gjeldende for ansatte, men ikke for pensjonister / uførepensjonister.

BSF var en pådriver for å få på plass en løsning fordi kantina er meget viktig som serveringsvirksomhet og et meget viktig sosialt treffsted for ansatte i TT. En nytt kantineselskap ble dannet i november 2008 med en aksjekapital på kr. 130.000,- fordelt på 13 aksjer. BSF har 4 av disse aksjene.

Andre saker som er tatt opp med TT

Her er noen av de andre sakene vi (BSF) har vi tatt opp med bedriften og jobbet med det siste året. Sakene er tatt opp i BU, AMU eller i kontaktmøter på avdelingen.

Beredskapsplan, fordeling av velferdsmidler, opplæring på nye busser, bussvedlikehold, stenging av hpl. Nordre gt og varmelampe for røykerne.

Status E-BIT, mannskapssituasjonen, verkstedsituasjonen, budsjett og vognkjøp for 2009, TV i Dr.gt, sentralbord, samarbeidsgruppe "Hastus" og navneskilt.

6 møter om de nye turnusene, kjøreopplegget og "Hastus". 4 møter om E-bit og trøbbel med de nye billettmaskinene, lokale forhandlinger, kantina, streiketrek og rutinesvikt ved ulykke.

6. Eksterne aktiviteter.

Dette er saker vi har jobbet med overfor eksterne aktører, selv om enkelte av disse også har involvert kontakt / samarbeid med TTs ledelse.

Nye kollektivfelt Leangen – Sluppen fra 30.06.08.

Dette er et positiv resultat av BSFs arbeid over flere år.

Styret drøftet saken i møte 26.06.08 med bakgrunn i at Harald Sehm som hovedverneombud skulle intervjues av Adresseavisen om saken.

Strategi for å stoppe anbud i kollektivtrafikken i Sør-Trøndelag. Ja til fylkeskommunalt eie – nei til anbud.

Styret har jobbet kontinuerlig med saken i hele 2008. Den har stått på dagsorden i styremøter 15.01, 19.02, 10.03, 07.04, 29.04, 03.10, 10.06, 12.06, 13.06, 15.06, 16.06 (2 møter), 17.06, 26.06, 03.09, 17.09, 23.09, 29.09, 02.10, 14.10, 22.10 og 04.11. Stein Gulbrandsen, AU-medlem Fagforbundet, har deltatt på 3

av disse møtene. Grete Yri Auestad, SST Fagforbundet / forbundsstyremedlem har deltatt på 2, Gunn E. Flakne, nestleder Fagforbundet Sør-Trøndelag / forbundsstyremedlem har deltatt på 1. Adm. dir. Arne Nymo deltok i styremøte 14.10.08. Iløpet av 2008 ble det avholdt 9 medlemsmøter i BSF om saken. Saken ble omfattende omtalt i egen spesialutgave av Frontruta nr. 3/ 08.

Det er avholdt møter med fylkespolitikere, og lagt et press på de rødgrønne partiene. Fylkesårsmøtet i Arbeiderpartiet 5. – 6. april 2008 var en viktig milepæl i vår kamp. BSF deltok i et møte i samarbeidsutvalget mellom Fagforbundet og AP i fylket før dette årsmøtet. Vi informerte / hadde møter med flere faglige tillitsvalgte og politikere som

var delegater til årsmøtet. Vedtaket i fylkesårsmøtet tok ikke prinsipiell avstand fra å bruke anbud. Børge Tingstad var den eneste på fylkesmøtet som stemte mot det fremlagte forslaget til vedtak som ikke var prinsipielt i mot anbud. Det er betenkelig og uakseptabelt at Trondheim AP bandt sine medlemmer til å stemme for et forslag som var åpen til anbud.

Vedtaket i årsmøtet i Sør-Trøndelag AP la grunnlaget for at fylkesordfører Tore O. Sandvik kunne kjøre fram sin arbeiderfiendtlige politikk i fylkestinget om å anbudsutsette kollektivtrafikken.

Styret jobbet med å få flest mulig fagforeninger og partilag til å vedta nei til anbud på årsmøter i løpet av våren 2008. Vi fikk blant annet sendt ut en kortversjon av argumentsamling mot anbud til fagforeningene via LO i Trondheim. Vi har mottatt mange uttalelser som støtter oss i kampen mot anbud. Disse er sendt til AP sentralt, i fylket og i kommunen. Viktige uttalelser i så måte er blant annet kommet fra foreninger innen Fellesforbundet og EL og IT Forbundet.

Vi har jobbet kontinuerlig med å vinne fram med en

argumentasjon internt og eksternt om at forholdene for oss ansatte vil bli dårligere med anbud enn ved at ansettelsesforholdet i Team Trafikk videreføres. I så måte var notat fra HVO Harald Sehm om rapport fra reise til Veolia avd. i Sandnes den 30. januar 2008. Denne ble brukt til å synliggjøre argumenter / fakta om negative konsekvenser for kollektivtrafikken av anbud i Rogaland. Dette er gjort kjent allment i Trondheim og fylket, blant annet i mediaoppslag og –debatter hvor BSF har vært representert. Vi har blant annet vært i flere debatter, blant annet i TV, med fylkesordfører Tore Sandvik (AP) om saken

Positive tall om blant annet trafikkvekst for TT er synliggjort. Alternative nyhetskanaler til Adresseavisa, eksempelvis NRK og Arbeideravisa, var viktige for å få fram vår virkelighetsbeskrivelse.

Vi har også vært representert på samling i regi av fylkets ekspertgruppe om kollektivtrafikk, og leder av BSF deltok på en studiereise til Stockholm, Oslo og Stavanger 25. – 27. mai i regi av fylkeskommunen.

Styret har innhentet flere argumenter om at det ikke er innsparingsmuligheter, jfr. rapport fra Transportøkonomisk Institutt (TØI) fra i fjor som sier at det kan spares 10 % ved anbud. Et problem var at det er stor sprik i hva fylkets politikere forventer at det koster å drive å drive kollektivtrafikk i forhold til reelle kostnader, fordi de bruker feil anbudssammenlikninger. Dette gjelder blant annet normtall om hva det koster å drive i forhold til ruteframkommelighet, vognutnyttelse og drift på tider av døgnet som utløser ubekvemstillegg. Trondheim som en "storby" kommer ca. 30 – 40 % ugunstigere ut på disse parametrene i forhold til personalkostnader. Dette ble også avklart til vår fordel i den omforente rapporten mellom fylket og TT om TTs driftskostnader og økonomi som ble laget i august 2008 på grunnlag av Fylkestingets vedtak 17. juni 2008.

Fylkestinger vedtok 02.10.08 etter langvarig arbeid fra BSF å kjøpe 80 % av TT. Dette var et historisk vedtak om å rekommunalisere et busselskap. Fylkestingets vedtak fra juni 2008 om delanbud sto imidlertid fortsatt fast. Kun 2 utbrytere fra AP, SVs 3 og Rødts ene

representant stemte motanbud. Nettbuss snudde imidlertid rundt i sitt styremøte 16.10.08, på en useriøs måte etter å ha undertegnet en salgssintensjonsavtale 01.07.08 og gjennomført 4 forhandlingsmøter med fylket, slik at det ikke ble noe av fylkeskommunalt kjøp av TT.

Medlemsmøte i BSF vedtok i møte 04.11.08 at vårt mål fremdeles er ingen anbud i kollektivtrafikken. Team Trafikk i hel eller delvis fylkeskommunalt eie, evt. nytt fylkeskommunalt selskap. 14 strategipunkter ble vedtatt. Disse har styret konkretisert videre i en handlingsplan med 37 tiltakspunkter.

Arbeidsrettsak nr. 18/2008 18. nov. 2008 om arbeidsstans i forbindelse med politisk streik mot anbud 12., 16. og 17. juni 2008.

Styret behandlet saken i møte 14.10.08 på grunnlag av blant annet diverse korrespondanse mellom BSF og LO-advokat Sigurd-Øyvind Kambestad vedrørende prosesskriv til Arbeidsretten. Ole Roger Berg og John-Peder Denstad var innkalt som vitner i saken.

Styret behandlet også saken i møte 04.11 på grunnlag av korrespondanse mellom Spekter, LOs juridiske avd., LO Stat og Fagforbundet, og AU i Fagforbundet vurderte saken og ville melde tilbake til BSF.

Spekter ønsket forlik på en uakseptabel formulering om at "partene er enige om at den politiske streiken som følge av sin varighet var tariffstridig og ulovlig". På grunnlag av dette ville Spekter ikke reise erstatningskrav. Men vi var kjent med at TT ikke ville fremme noe økonomisk krav fordi trekket i lønn som ble gjort fra TT overfor de som deltok i streiken langt på vei finansierer TTs inntektsbortfall under streiken. Styret vedtok derfor: BSF sender melding om at vi ønsker saken prøvd for Arbeidsretten.

Saken ble forlikt i protokoll av 11.11.08 mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO Stat vedrørende forlik av sak nr. 18/2008 for Arbeidsretten: "I tiden 16. juni kl. 04.30 til 18. juni kl. 01.00 ble det gjennomført en politisk streik blant Fagforbundets medlemmer ved Team Trafikk AS i Trondheim. Partene er enige om at aksjonen var i strid med fredsplikten.

Spekters forhandlere bekreftet at det som følge av denne enigheten ikke vil bli reist erstatningskrav på grunnlag av streiken.

Sak nr. 18/2008 for Arbeidsretten begjæres hevet som forlikt, i det hver av partene bærer sine omkostninger.

For Spekter, Håkon Cordt-Hansen For LO Stat, Sigurd-Øyvind Kambestad"

Møte med Adresseavisen ved sjefredaktør Arne Blix med flere fredag 22. aug. 2008 angående negative avisoppslag.

Ole Roger Berg, Harald Sehm og John-Peder Denstad deltok fra BSF i et konstruktivt og avklarende møte.

Streik i februar – mars 2008 blant Fagorganiserte i Sentrum Røntgeninstitutt AS for å få etablert tariffavtale.

Styret bidro med støtteappell og fane på punktmarkeringer i regi av streikeledelsen i Fagforbundet og LO i Trondheim. De streikende seiret etter 35 dager i konflikt, ikke minst på grunnlag av sterkt indre samhold, solidarisk støtte fra andre fagorganiserte og støtte i opinionen for retten til tariffavtale.

Fagforbundsukene 2008.

Styret drøftet saken i møter 03.09 og 22.10 på grunnlag av Rundskriv nr. 16/08 av 12.06.08 fra Fagforbundet. Fagforbundsukene ble arrangert 3. – 14. november 2008 og er et nytt tiltak der hele organisasjonen skal være synlige, nære og stolte. Tiltaket skal stimulere til lokal aktivitet på den enkelte arbeidsplass. Arbeidsplassbesøk fra Fagforbundet Sør-Trøndelag ble gjennomført den 3. nov. Kake ble innkjøpt inn til medlemmene. Det ble jobbet for å få oppslag i media med sentral tillitsvalgt i LO / Fagforbundet om støtte til vår kamp mot anbud.

Fagforbundets Organisasjons- og evalueringsprosjekt.

Styret drøftet saken i møte 03.09 på grunnlag av Rundskriv nr. 11/08 av 19.05.08 fra Fagforbundet, vedlagt heftet "Organisasjons- og evalueringsprosjektet i landsmøteperioden 2005 – 2009 – Fagforeningenes evaluering". Styrets nestleder Rune Magnussen fikk fullmakt til å svare forbundet.

Fagforbundet Sør-Trøndelag – valgkomitearbeid 2009.

Styret drøftet saken i møte 14.10.08 på grunnlag av diverse spørsmål fra valgkomiteen. Samarbeidet med ledelsen i Fagforbundet Sør-Trøndelag har i nåværende årsmøteperiode fungert bra for å følge opp våre saker. BSF har fått gjennomslag for saker i fylkesstyret gjennom Ole R. Berg. Styret vedtok: *Ole Roger Berg foreslås som styremedlem i fylkesstyret. Børge Tingstad foreslås, om han ønsker å fortsette. Det undersøkes med Børge Tingstad om han ønsker å være kandidat som opplæringsansvarlig. Det undersøkes med Sverre Sundset angående videre verv i valgkomiteen.*

Fagforbundets ungdomskonferanse i Sør-Trøndelag 20. – 21. januar 2009 på Røros.

Styret vedtok i møte 04.11: *Espen Sandstad foreslås som kandidat til ungdomsutvalget. Ketil Schiøll foreslås etter først å ha blitt forespurt.*

Fagforbundets konferanse om Trondheimsmodellen 26. – 27. august 2008.

Arrangør var Fagforbundet, Fagforbundet Trondheim og LO i Trondheim. John-Peder Denstad deltok som innleder. Fra styret deltok også Rune Magnussen og Espen Sandstad.

LOs sommerpatrulje 2008.

Sommerpatruljen i Sør-Trøndelag ble arrangert i uke 27, 30. juni – 4. juli 2008. Et obligatorisk forkurs for sommerpatruljedeltakerne ble avholdt 27. juni i Trondheim. I Trondheim var det en stor stand og flere patruljer hver dag og det trengtes mange ungdommer som kunne være med. BSF styret vedtok å dekke deltakelse for BSF ungdommer som ønsket å delta. Espen Sandstad og Johnny Rødsjø deltok fra BSF.

LO i Trondheims årsmøte 2008 – forslag på kandidater til tillitsverv.

Styret vedtok gjenvalg på BSF representanter som ønsket gjenvalg. Følgende forslag ble oversendt til LO i Trondheim innen forslagsfristen: Til valgkomiteen: Børge Tingstad; Til internasjonalt utvalg: John-Peder Denstad; Til politisk utvalg: Harald Rokkones; Til ungdomsutvalget Ketil Schiøll;

Til LOs samarbeidsorgan i fylket: John-Peder Denstad. Alle BSFs forslag ble innstilt av valgkomiteen og vedtatt.

LO i Trondheims årsmøte 2008 – forslag til uttalelser.

Styret vedtok å sende inn forslag om nei til tilbud i kollektivtrafikken i Sør-Trøndelag. Forslaget ble vedtatt.

Faglig, sosial og kulturell samling for fagbevegelsen i Trondheim i regi av LO i Trondheim og Grafisk Fagforening Midt-Norge lørdag 13. sept. 2008 på Bakke Gård.

Vegard Nørstebø og John-Peder Denstad deltok fra BSF.

Trondheimskonferansen "Samling for felles kamp for arbeid og faglige rettigheter" i regi av LO i Trondheim 25. – 27. januar 2008.

BSF var godt representert på konferansen. Denne samlet totalt hele 560 tillitsvalgte fra hele landet.

Trondheimskonferansen "Samling for felles kamp for arbeid og faglige rettigheter"

i regi av LO i Trondheim 30. jan. – 1. febr. 2009.

Styret vedtok i møte 04.11.08: *BSF dekker påmeldingsavgift for inntil 10 stk. fra BSF.*

LO kongressen 2009 - forslag.

Styret behandlet i møte 26.06.08 et skriv fra Fagforbundet om saken. Forslagsfrist var 1. august 2008. Styret drøftet saker som BSF bør fremme som forslag til LO kongressen.

BSF oversendte 15 forslag om blant annet: Kampanje mot arbeidslinjas menneskeforrakt; Frontfagsmodellen; Vern mot tariffhopping; Billettsystemer – krav om at all kontanthåndtering av penger på kollektive transportmidler opphører; Ingen bruk av anbud i kollektivtrafikken; Ny førtidspensjon; Uførepensjonistene må fortsatt skattes som pensjonister; Uførepensjonistene skal ikke rammes av levealdersjustering; Uførepensjonistene skal få beholde sitt behovsprøvde barnetillegg; Forsvar offentlig bruttopensjon; Kollektivtrafikken i offentlig eie; Veto mot EUs tjenstedirektiv; Rekommunalisering.

Forslag til delegat fra Fagforbundet Sør-Trøndelag til LO-kongressen 2009.

Styret behandlet saken i møte 22.10.08 på grunnlag av brev av 20.10.08 fra Fagforbundet Sør-Trøndelag. Styret vedtok: *Det fremmes forslag på Ole Roger Berg.*

LOs medlemsdebatt foran LO-kongressen 2009 og Stortingsvalget 2009 – krav fra medlemmene.

Styret drøftet saken i møte 22.10.08 på grunnlag av diverse materiell fra LO. Styret har vedtatt å følge opp denne saken på medlemsmøter og ved medlemsmobilisering ved utkjøring av morraskiftet.

1. mai 2008.

Styret vedtok å fremme forslag om følgende 1. mai-paroler: 1) Stans pensjonsranet – bevar AFP; 2) Stans anbud i kollektivtrafikken; 3) Sentrum Røntgen – tariffavtale nå! Representantskapet i LO i Trondheim vedtok de to førstnevnte som to av tre hovedparoler i demonstrasjonstoget.

Det er viktig å bruke 1. mai til å markere enhet og styrke. Det er viktig å fokusere på betydningen av å slå ring rundt de kollektive tariffavtalene. Det

er viktig å engasjere ungdoms- og pensjonistmedlemmer. I demonstrasjonstoget deltok 30 stk. fra BSF. Dette er vesentlig bedre enn tidligere år. Det deltok 72 stk. på frokosten på kantina.

Styret har oppsummerte og evaluerte 1. mai dagen. Det bør være en bedre organisering av utmarsj fra Katedralskolen – ropert bør brukes – det var for liten avstand mellom seksjonene ved oppstillingen. Hovedparolene bør gå først i demonstrasjonstoget. Det bør lages plakater til bruk i 1. mai tog. Mobiliseringsarbeidet kan alltid bli bedre.

Håndbok om mangfold på arbeidsplassen – seminar mandag kveld 2. juni 2008 i Folkets Hus, Trondheim.

LO i Trondheim arbeider sammen med Inkluderings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) for å lage en håndbok for tillitsvalgte om mangfold på arbeidsplassen, herunder rekruttering, integrering og inkludering og for å hindre utstøting fra arbeidslivet. Ole Roger Berg, Frobisher Kasirye og John-Peder Denstad deltok fra BSF.

Innvandrerkonferansen i regi av LO Stat i Trondheim 2008

– 21. – 22. oktober 2008 i Trondheim Spektrum.

Styret behandlet saken i møte 14.10.08. TT var invitert til og deltok med innlegg fra Per Holt, Ole Roger Berg og Jalil Vahed under temaet "Sånn gjør vi det hos oss".

Årsmøte i vennskapsforeningen Ramallah – Trondheim tirsdag 26. februar 2008.

Styret har behandlet årsmelding for vennskapsforeningen for 2007. Vi hadde kommentar til årsmeldingen om at denne må synliggjøre det arbeidet som skjer i regi av fagbevegelsen, jfr. blant annet besøk av PGFTU representanter i Trondheim i juni 2007.

Kollektivkampanjen - invitasjon til planleggingsmøte 24.09.08 hos Natur og Ungdom i Kjøpmannsgt. 41.

Styret vedtok: *Ungdomsutvalget v/ Espen Sandstad stiller i møtet.*

Kollektivkampanjen – aksjonsdag 21.10.08.

Harald Sehm og Ketil Schiøll deltok fra BSF.

Senter for politisk analyse – tenketank for venstresiden.

Styret behandlet i møte 14.10 et notat fra Stiftelsen Manifest. Prosjektet har fokus på økonomisk politikk. Fagbevegelsen v/ grunnplanet må ha styringen på arbeidet i en evt. tenketank. Styret vedtok: *Vi ber om tilbakemelding om nærmere informasjon om prosjektet.*

Andre saker

1) Ny lønnslipp; 2) Nyansettelser – kvalifikasjoner - prøvetid; 3) Verneombud gruppe 10 i Team Trafikk AS; 4) Verneombud Klargjøringshallen; 5)

Verneombudssamling på TT 16.10.08; 6) ADR - kurs; 7) Framkommelighetsprosjekt - Trondheim kommune; 8) Møte med Trondheim kommune ang. vinterveivedlikehold; 9) Fagforeningens aktiviteter – Fylkets årsberetning 2007; 10) Solidaritetsgavekort – Fagforbundet; 11) Organisasjonsretta kurs Fagforbundet Sør-Trøndelag; 12) Fagforbundet - Ungdomskurs i Stavern 6. – 8. juni 2008; 13) Fagdag – Kunnskapskonferanse – Når fagbevegelsen møter EU – 29. okt. 2009 i Folkets Hus Trondheim.

7. Sluttord

Billettssystem og ANBUD

2008 har vært preget av flere store saker, bl.a det nye billettssystemet og anbud. Men også nye turnuser som ikke var helt bra og verkstedproblemene har krevd mye arbeid. Kort sagt har det vært et enorm arbeidsomt år for alle tillitsvalgte og til tider har det nok vært litt på grensen til det forsvarlige. Men "sånn går no dagen". Heldigvis har vi mange tillitsvalgte, verneombud og andre medlemmer som stiller opp og gjør en jobb for fellesskapet.

Vi har brukt mye penger i år. Bare streiken og kampen mot anbud har kostet oss 350 000 kr. Investeringen i Arbeideravisa fikk vi vel ikke så mye igjen for, men det var verd et forsøk.

Det nye billettsystemet har vært en stor sak. Det har krevd mye arbeid og totalt sett er vel resultatet blitt mye bedre enn de andre stedene der liknede system er innført. Skjermen er fremdeles ikke god nok, men den ble betydelig bedre etter den siste justeringen av kontrasten. Noe småtteri gjenstår ennå, men systemet ser ut til å fungere overraskende bra. Vi får håpe det etter hvert fører til mindre kontanter på bussen.

Anbudskampen trenger vi ikke si så mye om. Det meste ble gjennomgått i nest siste Frontruta. Det er nedlagt et enormt arbeid fra mange mennesker, men Nettbuss spente kråkfot på oss i siste liten. Men vi har ikke gitt opp. Vi vil fortsatt jobbe for å stoppe tilbud, og samtidig jobbe for at et eventuelt tilbud blir minst mulig og best mulig for ansatte. Vi har laget en handlingsplan for dette arbeidet.

De nye turnusene som ble laget ved hjelp av Hastus, ble rett og slett dårlige. Men enda verre var det at det var gjort endringer i kjøretider som var ødeleggende for arbeidsdagen til mange medlemmer. Noe av dette er rettet opp, men slett ikke alt. Nye turnuser kommer i løpet av vinteren, men vi er usikker på om det vil være mulig å rette opp alle feilene/problemene.

Vognproblemene knytter seg til kapasiteten på verkstedet, for få vogner og etterslep på innkjøp av nye busser. Til sammen gjør dette at vi sliter med å få vogner rakst nok og godt nok reparert, vi sliter med å ha nok vogner til å dekke behovet og det er store mangler i tilbakemeldingene fra verkstedet. Vi har bedt høyeste hold (styreleder Veggeland) ta tak i problemet, men vil fortløpende vurdere andre tiltak.

Kantina vår gikk konkurs i løpet av året. Da hadde vi (Fagforbundet Buss- og Sporveisbetjeningens Forening) drevet den som et AS siden 1992. Nå ble det, ironisk nok, ekstra høye pensjonskostnader som knekket oss. Men heldigvis var både Team trafikk og Team Verkstedsenteret interessert i å ha en kantina, så enden på visa ble at alle fagforeningene gikk sammen med begge bedriftene og dannet et nytt selskap, som skal drive kantina fremover, Team Kantiner AS.

Til slutt en stor takk til alle tillitsvalgte og andre medlemmer som stiller opp på store og små oppgaver. Denne innsatsen, sammen med lojaliteten til alle medlemmene som står samla år etter år, er hele grunnlaget for oss. Uten dere ville det ikke vært noen fagforening.

Styret

Årsmelding ungdomsutvalget

Det har vel ikke vært det mest aktive året fra ungdomsutvalgets side, men vi har da deltatt på noe. I mai sendte vi Jonny, Kjetil og Espen på ungdomskurs på Rica Hell 7-9 mai, tema arbeiderhistorie. Vi sendte også Espen og Jonny på LO's sommerpatrulje i uke 27 30jun-4jul. Stavern 08 var årets store happening for ungdommen, vi møtte opp med 2 stk. Espen og Jonny. Vi deltok også på kollektivkampanjen 08, på planleggings møtet deltok hele utvalget mens på selve kollektiv dagen 21okt var det Kjetil som representerte oss. Espen var på ungdomstillitsvalgt kurs i Selbu 21-23 okt. I uke 46 10-15 nov var Kjetil og Espen med på lærlingpatruljen. Kjetil og Espen deltok på STUK08 21 nov. Vi i ungdomsutvalget har brukt dette første året på å finne ut

av hva jobben går ut på ,og hva som forventes av oss. Satser på å være mer aktiv det kommende året, har hatt et møte nå i november der vi snakket om hva vi kunne tenkt oss å gjøre neste år. Trenger bare litt mer renskrivning så har vi et forslag til handlings plan for 2009.

Espen Sandstad
Leder ungdomsutvalget

Årsberetning for Opplæringsutvalget og seksjon samferdsel og teknisk.

Opplæringsutvalget har i løpet av året arrangert 2 samlinger for styret og et bli kjent kurs på Lian. I tillegg har vi sørget for at flere medlemmer har deltatt på kurs i LO stat sin regi. Det ble også arrangert et kurs for båtførerprøven med 28 deltakere.

Opplæringsutvalget har også formidlet og anbefalt medlemmene å søke på yrkesfagligstipend igjennom Fagforbundet.

Når det gjelder fagbrev kurs så har vi formidlet kontakt opp mot opplæringskontoret for transport, der våre medlemmer får rabatt på kursene som arrangeres der. Seksjonen har også jobbet aktivt politisk i kampen mot anbud i Sør Trøndelag.

Når det gjelder det yrkesfaglige så blir slike saker tatt opp på medlemsmøtene.

Det har blitt en stor utfordring for opplæringsutvalget at TT til enhver tid har mannskapsmangel slik at det er vanskelig med permisjoner for å delta på kurs.

Børge Tingstad

Årsrapport fra klargjøringshallen 2008

Starten på året var positiv med lønnsregulering etter bransjeavtalen og ny stillingsbetegnelse som utvendig vasker hvilket slo positivt ut lønnsmessig. Noe mer negativt etter lønnsoppgjøret våren 2008 hvor vi ble avspist med kr 2.50 noe som utgjør etter mine beregninger godt under 2 %. Lokale forhandlinger ble avtalt sentralt men avvist lokalt noe vi måtte kjøre sak på. Vi vant fram med saken men da de lokale forhandlingene ble gjennomført i oktober ble det i praksis ikke tillegg på noen og i skrivende stund er det heller ikke etterbetalt noe fra disse forhandlingene. Vi får betalt for bransjemodulene og mange har gjennomført minst en av dem. Dårlig informasjon til oss i hallen og usikkerhet om vi skulle få betalt for modulene gjorde deltagelsen dårlig fra hallen på modul 4 i vår. Dette ble mye bedre til modul 1 nå i høst.

Det har også vært og er masse spekulasjoner og synsing om fremtiden etter at anbud ble vedtatt og alt rotet med oppkjøp av selskapet og Nettbuss sitt nei i den prosessen. Fakta er at det ikke er mulig å si noe sikkert om hvordan fremtiden vil se ut for ansatte i hallen det blir bare spekulasjoner. Politikerne har vedtatt at lønns og arbeidsvilkår skal opprettholdes ved anbud, hva nå det vil si gjenstår å se. Men utenom det så ligger det meste og flyter omkring i en prosess som preges av

at administrasjonen i fylket har sin egen agenda, Tore O og co er et kapittel for seg og Nettbuss sier de skal satse på oss men vi sitter fortsatt å kjører rundt i vogn 616 og liknende.

Året har også vært preget av høy turnover og noe høyt sykefravær. Vi har fått fem nye faste ansatte. Vi har jevnlig hatt "NAV ansatte" på diverse oppgaver, og vi har noen reserver som stiller opp til alle døgnets tider for å ta udekte skift. 10% turnusen er gull verdt for oss som går på tanking, den sparer oss for masse helgearbeid. Det har også vært satt på ekstra ressurser på rundvask i noen perioder.

To av lagene har vært svært rotete besatt i perioder noe som lett kan føre til konflikter. Det er også et spørsmål hvem som skal ta ansvar når basen er borte.

Hallen har også fått/tatt på oss nye oppgaver. Montering av EBIT utstyr og diverse avlastningsoppgaver for verksted (webasto og lys) tar en god del ressurser. Dette er for så vidt greit så lenge det ikke går utover vanlige arbeidsoppgaver. På sikt bør det vurderes å rullere på slike oppgaver for å gi flere mulighet for variasjon.

Når det gjelder arbeidsmiljøet så sliter vi med gjengangere som feilparkeringer av busser, lastebiler og privatbiler. Porter som ikke fungerer når det blir kaldt og et tankingsanlegg som kan være noe ustabilt. Vi fikk også i løpet av året datablader på diesel som er en virkelig tankevekker. Det brukes fortsatt avfettingsmiddel uten riktig verneutstyr og jeg finner stadig "TIX kanner" rundt omkring. I perioder med kaldt vær får vi ofte pepper for kalde vogner selv om rampevaktene gjør så godt de kan. Det har ikke vært investeringer av betydning i 2008 og noe av utstyret i hallen bærer preg av høy alder.

Når det gjelder kvaliteten på arbeidet må det kunne sies å være bra. Det har vært svært lite klager fra sjåførene som har kommet oss "på gulvet" for øret. Og når det gjelder dieseltomme busser så kan disse nesten alltid spores tilbake til svikt i tankanlegg eller verkstedvogner som er frigitt til trafikkleder uten å bli tanket først. . Kanal 1 er betjent kontinuerlig av hallen og vi gir så god hjelp som vi har mulighet for utenom TTV eller trafikkleder sine åpningstider.

Rune Magnussen

Årsmelding fra TTs pensjonistforening

Foreninga har avholdt 8 medlemsmøter og 1 årsmøte. Det er avholdt 7 styremøter og behandlet 26 saker. Andre aktiviteter i perioden er julebord, dagstur til Savalen og sommertur til Måløy.

Styret vil takke for god oppslutning på møtene og ønsker nye og gamle medlemmer velkommen. En spesiell takk til kaffekomiteen for gode vafler med tilbehør.

På årsmøtet ble følgende styre enstemmig valgt:

Leder	Thor Hollund (ikke på valg)
Nestleder	Einar Svee
Kasserer	Tove Aamot
Styremedlem	Henry Arntzen
Vara	Tora Næverdahl
Vara	Margot Rosmæl
Revisorer	Ragnar Wold og Peder Bjerkeset
Valgkomité	Erling Aamot, Petter Strand, Bjørn Johannesen
vara	Ellen Øyen
Kaffekomité	Åse og Kjell Sæther

Årsrapport fra Hovedverneombudet 2008

Mesteparten av det som står i denne årsrapporten er kopi av de informasjoner Arbeidstilsynet fikk framlagt skriftlig og muntlig under innledningen da de hadde tilsyn hos oss den 10. desember 2008.

Hovedverneombudet ved Team Trafikk er i en 60 % kontorstilling samt 40 % sjåfør. Forholdene er lagt til rette for gode arbeidsforhold. Jeg oppfatter det slik at det er gjensidig respekt mellom ledere og HVO / VO i de aller fleste saker.

Bedriftens IA- arbeid

Som hovedverneombud har jeg ikke brukt mye tid på IA-arbeidet da det følges opp av våre fagforeninger og

sosialtillitsvalgte. Oppfatter dette også som et område teamledere gjør en brukbar jobb innenfor, altså er min oppfatning at IA-arbeidet fungerer rimelig greit. Meg fortalt så er det ikke skrevet avtale for "mål og tiltak" med fagforeningen for året 2008.

Det er tre viktige premissgivere for Team Trafikks arbeidsmiljø:

- Vegholder.
- Bussflåten, dens førerplass og ikke minst vedlikehold og reparasjonsrutiner.
- Turnuser. Arbeidstid og kjøretid. Altså muligheten til å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte.

Viktige saker året 2008:

Kampen mot anbud:

Lærerikt å oppleve politikere i fri dressur. Egentlig skremmende og bekreftende. At politikere langt ut til venstre kan legge en stor arbeidsplass som vår så inderlig for hat er egentlig helt utrolig. Ordet politikerforakt har fått en slags bekreftelse. For arbeidsmiljøet i dette året så kan dette ha vært motiverende og sammensveisende.

Besøk i Rogaland:

Samtidig som vi hentet opp brukte busser fra Rogaland fikk jeg et lærerikt døgn hos det som før var Nettbuss Vest. Der nede var den første måneden hos ny arbeidsgiver (Veolia) en realitet for de tidligere nettbuss ansatte. Rapporten derfra har sirkulert her på huset, i frontruta og ligger på foreningens hjemmeside. Skremmende og hyperaktuelt. Les den gjerne...

Kollektivfeltene:

Endelig kom vi til et delmål i forhold til framkommeligheten vår. Adresseavisen prøvde fortvilet å ødelegge for oss også her men lyktes ikke. Ser vi bort fra tilbakeblokkeringa i lyskryssene i sentrum og høgskoleringen så har alle rutene fått raskere framkommelighet. Jeg har vært på "høgget" ovenfor vegvesenet mht justering av lyskryssene med mer i etterkant. Også innføringa av all stans forbudt i Olav Trygvassonsgt og

Prinsensgt ga oss stor forbedring.

Nye turnuser:

Den sammensveiste følelsen, de nye kollektivfeltene og nye turnuser burde vært det som ga oss enda et puff i positiv retning. Slik ble det dessverre ikke.

De nye turnusene fra 18. august var særs ødeleggende for arbeidsmiljøet for en del av oss. Dessverre så var Hastus for "enerådende" i forhold til hvordan vi ønsker å ha det her hos oss. Dårlig tid, manglende opplæring og ønske om å ta ut effekten av de nye kollektivfeltene, førte til at mange fikk dårligere arbeidsdag enn de hadde ved forrige turnus. Det krevdes store ressurser for å justere på R46 og R5 slik at det ble bedre innenfor noen tider på døgnet. Sentrumsterminalen ble skadelidende i samme runde. Begge disse saker kommenteres senere.

Elektronisk billettering:

Ble innført i løpet av sommeren. Sett fra sjåførsetet kan det virke som dette går rimelig greit i forhold til billettering og korthåndtering. Hvordan kunden opplever baksystemet er ikke direkte et HMS-problem, men mer et omdømmeproblem. Om selve maskina er det bare å si at jeg varslet før iverksettelsen om at skriften på billettene er alt for liten og at "neste holdeplass" på displayet burde vært større og med hele navnet. Dette forlangte jeg bedret. Nå hører jeg rykter om at avtalen med Fara er underskrevet. Jeg har IKKE fått tilbakemelding mht mitt krav. Det tilligger arbeidsgiver å sørge for at arbeidsutstyr er lesbart. Vi venter fortsatt på film over display for å bedre lesbarhet i sollys. Vi har også varslet om at FM-radio overstyres og at internradio suser på svært mange busser. Mange av oss mener at dette problemet kom først etter innmontering av nye billettmaskiner. AML sier noe om å tilfredsstillе dagens teknologiske standard. JEG mener bestemt at FM- radio som ikke virker på 5 mnd er i utakt med loven. Internradio er vi alle avhengig av i form av at den kan stå på. Men totalt så er dette en forbedring i forhold til forrige billettmaskiner. Vi jobber uansett videre for å redusere kontanthåndtering på buss!

Nye busser:

Også i år har vi fått nye busser, og noen gamle...

Fra Volvo Vest har vi fått levert 6 nye Center. Samtidig hentet vi opp 5 gamle Volvo Sæfle fra Rogaland.

Jeg er helt sikker på at Vest er en av de beste til å levere et godt arbeidsmiljø for sjåførene. Dette skyldes samarbeid og justeringer over flere år. Også er det kort vei mellom påbygger og oss som kjøpere. Men også her er det en del å gå på, bla skrangler det en del i vestbussene etter noen år i trondheimstrafikken. Skulle gjerne sett at det ble "skrudd til" etter hvert som de blir eldre. Arbeidsgiveren har vært veldig inkluderende ovenfor HVO og motivert for å skaffe oss best mulig arbeidsmiljø mht busskjøpene de siste årene.

Sjåførene har vært dyktige til å fylle ut evalueringsskjema som ble lagt i demovogner. Det bør dere være flinke til videre også skal vernetjenesten ha mulighet til å påvirke videre busskjøp! Det er satt av penger for investeringer for 2009.. I og med at det er mange rare dyr i arken, og flere av disse driver og bygger buss på hver sin måte så er det usikkert hvem som leverer buss hit, og hvordan sjåførens arbeidsmiljø blir ivaretatt i 2009 bestillingen.

HMS-perm.

Bedriften har ei HMS-håndbok som beskriver det overordnede HMS-arbeidet i Team Trafikk. Ved tidligere tilsyn fra arbeidstilsynet har dette vist seg å være i samsvar med internkontrollforskrift og tilfredsstilt arbeidstilsynet.

HMS-runder:

Ute av system, men vognparken som er sjåførens fysiske arbeidsmiljø har en HMS-runde en til to ganger i året. Utfordringen nå er at turnusene ikke samsvarer med teamene. HMS-runder tas opp igjen ved ny turnusoppstart. Uansett så skal ikke HMS-runder erstatte de ordinære feilrapporteringsrutiner. HMS-runde bygning / kontor er også ute av system. Men samtidig må det påpekes at det er korte linjer mellom ledere/mellomleder og ansatte i merkantilt arbeid.

HMS- Systemer:

Som nevnt i brev fra Team Trafikk til arbeidstilsynet 31 08 2005 har vi systemer som overvåker teknisk standard og teknisk arbeidsmiljø gjennom omfattende feilrapportsystem. Dette kan jeg ikke si fungerer tilfredsstillende lenger da den ene parten av systemet ikke følger avtalte rutiner. Dette er et alvorlig arbeidsmiljøproblem for sjåførere, samt for de som disponerer vognparken, altså trafikklede.

HMS- avvikssystem.

Bedriften har et HMS-avvikssystem. Det er positivt. Systemet administreres og ajourføres av HVO. Vi har stor nytte av systemet bla registrering av Vold/trussel samt nestenulykker. Allikevel er det et faktum at underrapporteringen er stor. Og det at Team verkstedsenter glatt unnlater å respondere på avvik undergraver hele systemet.

Dette avvikssystemet fungerer nok noen ganger slik at de avvik som meldes inn blir av mottaker å betrakte som en feilmelding. Så blir noen ganger "feilen" reparert, men avviket er der fortsatt. Det er ikke god nok kultur for å tenke:

Hva gikk galt, hvorfor/hvordan kunne dette skje og hva kan vi gjøre for at dette ikke skal skje igjen...

Rutiner/instrukser.

Bedriften har forståelige rutiner og instrukser for det meste. Skolebarninstruks er vi en av få i landet som har. Både sjåførere og skoler har fått likelydende. Rullestol og barnevogninstruks likeså. Radioprosedyre innføres fra 1/1/2009 og står i den nye sjåførhåndboka. Opplæringa av nyansatte buss sjåførere er lang nok og god nok. Det er bra at våre sjåførere har en slik opplæring at de kan kjøre hvilken som helst rute nesten på strak arm.. Det kan bli verre for Tore O. å matche det.

Beredskapsplan.

Bedriften har en forståelig og operativ beredskapsplan.

Ett HMS-eksempel:

Etterspurt dokumentasjon mht strålingsfare ved bærbar kontrollørmaskin er et eks på treghet i HMS systemet.. Etter flere måneder kommer det et kompendium på 80 sider, på engelsk. Når jeg så senere spør den som mottok henvendelsen

så får jeg beskjed om å kontakte en annen leder. Da er det gått 3 måneder siden første henvendelse. Slik kan det ikke være.

Manglende opplæring, denne gang turnusbyggere.

Det er satt i verk turnuser som skapte stor problemer for sjåførene. Disse turnuser ble utferdiget av og med et system som ikke var tilpasset vår rutetrafikk. De som jobbet med dette systemet hadde ikke kompetanse/opplæring nok til å kontrollere datasystemet. De kunne heller ikke nok til å forutse de negative konsekvenser disse turnuser hadde for sjåførens arbeidsmiljø.

Personellsituasjonen:

Mannskapsmangel fører til "rovdrift" på enkelte ansatte. I administrasjonen er flere stillinger blitt stående ubesatt ettersom de er blitt ledige. Dette har ført til stor belastning og arbeidsmengde på andre. Denne personellsituasjonen kan også være årsak til at ikke alt HMS- arbeid er helt i rute?

På sjåførsiden er det også stort overtidsforbruk, men det er slik at det hos sjåførene kjøres frivillig overtid. Men også her finnes det nok tilfeller hvor sjåfører har følt seg "presset" til å fortsette på skift når avløsningen ikke har møtt opp.

Manglende risikoanalyse.

Gjelder sentrumsterminalen, holdeplasser. Det foregår av/pålastning av passasjerer ute i gata, parallelt med at der står buss inne ved holdeplassen. Hovedverneombudet og Hovedtillitsvalgt ba om risikoanalyse/kvalitetssikring av terminalen før det ble laget ferdig et rutehefte. Dette ble neglisjert. Det er et alvorlig sikkerhets og arbeidsmiljøproblem. Det samme gjelder ved nedleggelse av holdeplassen Nordre gate og de konsekvenser det kan ha for sjåførens arbeidsmiljø. Men mht Nordre gt. så vet jo arbeidstilsynet alt om saken, og deres etat trodde vi snakket kundens sak, av alle ting! Dette er tatt opp men svært få tiltak er iverksatt.

Manglende risikoanalyse gjelder også busstrasse gjennom Sivert Thonstads vei hvor sjåførene daglig gjennom hele vinterhalvåret MÅ være lovbrøtere for å komme fram. Det finnes ingen annen mulighet enn å kjøre på fortauet ved møte mellom to store/mellomstore kjøretøy. Dette er tatt opp men svært få, eller egentlig ingen tiltak er iverksatt.

Utfordring/problemet Team Verksted senter.

En av de største arbeidsmiljøpåvirkere er som tidligere nevnt Team Verkstedsenter. Sjåførene opplever daglig at de får utdelt en arbeidsplass som ikke tilfredsstillende interne krav eller ønsker. Dette skjer selv om sjåføren har fulgt interne rutiner mht å varsle om feil og avvik ved vognparken.

Det er allikevel sjelden at bussene ikke tilfredsstillende lovkrav og forskrifter, men også det forekommer alt for ofte.

Men uansett så er dette så negativt for sjåfører og andre ansatte i trafikkavdelingen at jeg betegner dette som et alvorlig arbeidsmiljøproblem som vi må ha hjelp til å komme utav.

HVO sendte bekymringsmelding til administrerende direktør om dette arbeidsmiljøproblemet den 23. april 2008.

HVO og hovedtillitsvalgte sendte den 10. desember 2008 til arbeidsgiveren: "krav om at arbeidsgiver garanterer sjåførene godkjente busser". Temaet er tatt opp i bedriftsutvalget og arbeidsmiljøutvalget flere ganger i 2008.

Sluttord:

For hovedverneombudet har dette vært et aktivt år. Som sagt så er jeg veldig inkludert i forhold til busskjøpene. Jeg har fått tillitt til å representere bedriften i presse, og har holdt foredrag for veibyggere og planlegger med fokus på bedring av framkommelighet for buss i by. (*Skal si vinterbildene fra holdeplassene på Kattem og trærne på Ladehammeren hadde effekt. Bildet av de faste hullene ved Statens hus virket også...*) Jeg har deltatt i Framkommelighetsgruppa som arbeider for ... nettopp: framkommelighet.

Men det har også vært tøft fordi det er mange kollegaer som sliter med å skille mellom arbeidsgivers plikter og

hovedverneombudets oppgaver og mulighet for å påvirke. Og det er mye dette året jeg ikke hadde mulighet til å påvirke, og noen innspill som arbeidsgiver ikke tok hensyn til

Jeg kunne fortsatt ønske at alle fulgte de instruksjoner og rutiner som finnes. Ikke bare når det passer den enkelte ansatte, men hele tiden. Vi er fortsatt ikke flink nok til å rapportere feil og avvik. Det ødelegger arbeidsmiljøet for den delen av arbeidsstokken som ønsker å ha det i orden. Arbeidsgiveren burde satt inn mer ressurser for å fange opp de som lurte seg unna. Evnen vi har til å bidra og å trå til når det trengs er jeg imponert over. Der er vi dyktige.

Det blir tøffere tider framover. Vi skal prøve å matche de tiltak Tore O. med venner setter i verk for å påvirke vårt arbeidsmiljø. Det kan bli i overkant tøft, men ved hjelp av gode HMS-rutiner og en mye bedre kvalitetssikring, så skal Team Trafikk være det naturlige valg også i framtiden.

Takk til positive Verneombud, kollegaer og tillitsvalgte som fyller på med mer eller mindre arbeidsmiljørelaterte saker.

Harald Sehm, Sign
hovedverneombud

Handlingsplan 2009.

Forslag til handlingsplan for foreninga 2009

Styret foreslår å videreføre dagens målsettinger for 2008, med følgende tillegg:

Mål: Sikre medlemmenes lønns og arbeidsvilkår ved innføring av ev. anbud

Strategi: Påvirke anbudsvilkårene
Skolere tillitsvalgte og medlemmer

Arb. miljø:

Årsmelding 2008

Strategi: Jobbe for å reversere "arbeidslinja" slik at vi får et mer humant arbeidsliv

Mål: Bevare BSF som fagforening etter ev. anbud

Strategi: Påvirke både Fagforbundet og LO for å sikre en fortsatt kampdyktig fagforening

Den konkrete handlingsplanen blir laget av styret etter årsmøtet.

Regnskap 2008 og Budsjett 2009

Dette er det ikke mulig å få ferdig til utsending nå, da vårt nye regnskapsår følger kalenderåret. Revidert regnskap for 2008 og budsjett for 2009 vil derfor bli utdelt på årsmøtet.

Innkomne forslag

Forslagene vil bli sendt ut i god tid før årsmøtet

Valgkomiteens innstilling

Leder	Ole Roger Berg	Ikke på valg
Nestleder	Rune Magnussen	velges for 2 år
Sekretær	Jon Peder Denstad	Ikke på valg
Kasserer	Rune Straumann	Velges for 2 år
Opplær.ansvarlig	Børge Tingstad	ikke på valg
Ungd.tillitsvalgt	Espen Sandstad	velges for 2 år
HVO	Harald Sehm	Velges for 2 år
Pensjonisttillits.	Henry Arntzen	velges av pensjonisttfor.
Styremedl. 1	Bente Elshaug	velges for 1 år
Styremedl. 2	Roland Knutsson	velges for 1 år
Styremedl. 3	Kasirye Frobisher	velges for 1 år

Styremedl. 4	Gabriel Escobar Neira	velges for 1 år
Styremedl. 5	Linda Bremvåg	
Styremedl. 6	Odd Rune Rinnan	velges for 1 år (flexi)
Styremedl. 7	Ketil Schiøll	velges for 1 år

Forhandlingsutvalg:

Ole R. Berg, Rune Magnussen, John P. Denstad

Vara: Rune Straumann, Børge Tingstad, Bente Elshaug

Fagforbundet i ST rep.skap: Ole R. Berg, Rune Magnussen

Vara: John P. Denstad, Rune Straumann, Børge Tingstad,
Bente Elshaug

Revisorer: Lars Mo (2 år), Trude Nilsen (1 år)

Vara: Per Erik Kufos, (for 1 år)

Valgkomité: Jomar Nordtømme, Karl Arne Maurset, Vahedi
Jalil, Trude Nilsen

